

# Donne Dirigenti: networking, formazione, "Premio merito e talento"

di Paola Poli \*



**P**rosegue l'attività del Gruppo di Lavoro Donne Dirigenti, focalizzata in questi mesi su:

- 1) creare sinergie con enti e organizzazioni locali per offrire alle nostre associate più opportunità di networking, aggiornamento e formazione;
- 2) istituire un premio che faccia emergere modelli positivi: donne dirigenti di talento portatrici di valori

nuovi, esperienze che possano contribuire al miglioramento. Come rappresentante di 1.200 donne dirigenti, ALDAI può avere un ruolo costruttivo sia nell'evidenziare esigenze sia nel promuovere esperienze positive.

## ■ CI SIAMO PRESENTATI COME ASSOCIAZIONE CHE VUOLE AMPLIARE LE POSSIBILITÀ DI NETWORKING E FORMAZIONE DELLE ASSOCIATE

Il lavoro svolto in questi tre mesi di incontri con le istituzioni, le associazioni, gli enti di formazione e le università, su soluzioni ed idee che possano aiutare la crescita delle donne, ha evidenziato un significativo interesse per il programma Donne Dirigenti e una buona adesione da parte degli enti contattati. In particolare, la finalità di supporto alle donne in carriera è riconosciuta come una necessità diffusa.

Il premio alle donne di talento volto ad evidenziare modelli manageriali positivi, ha destato interesse e desiderio di collaborazione. Ci siamo presentate come associazione che vuole ampliare le possibilità di networking e formazione delle associate e già in questa prima fase vogliamo condividere con voi alcuni dei feedback che abbiamo ricevuto. Sia il Comune sia la Provincia di Milano hanno espresso il loro appoggio all'iniziativa concedendoci i rispettivi patrocinii e la disponibilità di una sala del Comune per l'evento del Premio.

Gli incontri svolti con i principali enti di Education e Informazione quali Bocconi e Sole 24 Ore hanno evidenziato una condivisione dell'esigenza di fornire alle donne opportunità d'informazione, formazione e networking che possano favorire la carriera e la crescita in particolare sui temi della leadership; questo vale soprattutto per una popolazione come quella delle donne dove la crescita del management femminile è un fenomeno ancora recente che si è verificato in Italia solo negli ultimi anni. Abbiamo incontrato disponibilità a segnalarci gli eventi di informazione/aggiornamento che verranno svolti e disponibilità ad un accesso privilegiato per le associate ai programmi di formazione.

Stiamo verificando se ci sono opportunità di finanziamento per formazione e networking a supporto della carriera delle donne con un occhio aperto anche sull'Europa.

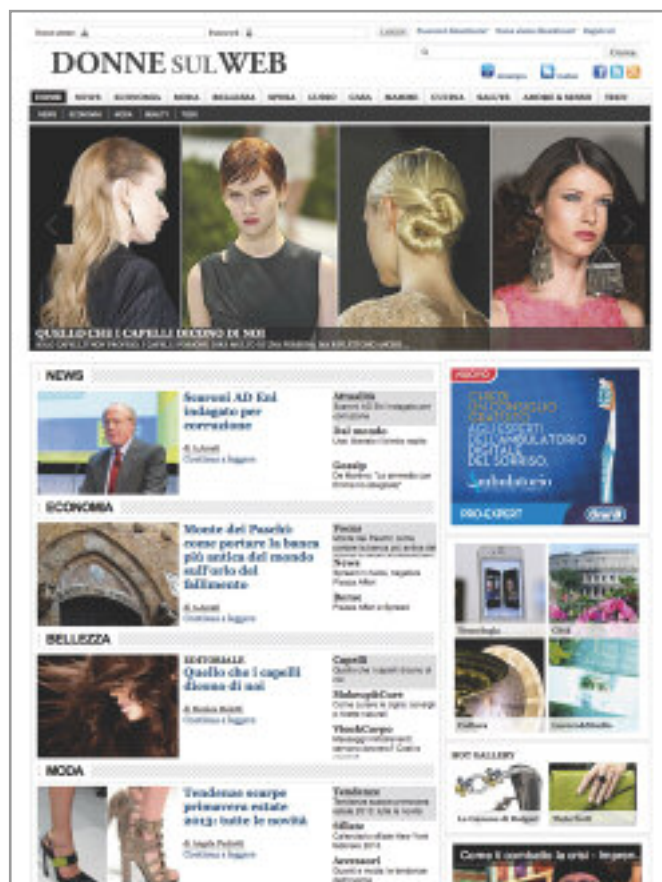
Anche i media contattati hanno espresso molto interesse per il programma e il premio, in particolare quelli più spe-

cializzati. Il Portale "Donne sul Web" ha aderito con tale entusiasmo alla nostra iniziativa che ci mette a disposizione una pagina dedicata alle donne dirigenti dove ognuna di noi potrà segnalare iniziative e temi importanti per lo sviluppo delle donne in carriera. La dottoressa Elisabetta Borrini ha aperto su linkedin un gruppo Donne Dirigenti per offrire l'opportunità di segnalare informazioni o iniziative interessanti, per collegarsi basta inviare una e-mail a [elisabetta.borrini@gmail.com](mailto:elisabetta.borrini@gmail.com) che procederà con l'invito.

## ■ MERITO E TALENTO PREMIO DONNA 2013 FACCIAMO EMERGERE I MODELLI POSITIVI

Vogliamo promuovere la descrizione di una realtà sempre più popolata di donne che si sono affermate per **merito e competenza**.

Servono modelli positivi di riferimento ed esperienze da diffondere per costruire una realtà migliore. In questi mesi abbiamo inviato a tutti gli associati una lettera chiedendovi di segnalarci le donne di merito e talento che conoscete. Ci sono già arrivate le vostre segnalazioni e stiamo costituendo una giuria formata anche di importanti personalità esterne che valuteranno le candidature. La giuria prenderà in esame le donne dirigenti segnalate, ma le segnalazioni le fate voi, con le vostre e-mail e le vostre motivazioni, le seg-



nalazioni possono arrivare da uomini e donne, dirigenti e non, associati ALDAI, sostenitori, simpatizzanti e futuri associati.

Vi ricordiamo che in particolare ci piacerebbe portare alla luce 18 donne di talento dirigenti industriali, tre per ognuno dei sei ambiti:

1. innovazione
2. gestione economica
3. gestione collaboratori
4. lancio di nuovi business
5. giovani potenziali (donne non ancora dirigenti)
6. diversity best practice

Le 18 premiate verranno invitate all'evento di premiazione a presentare la loro esperienza con la partecipazione di importanti nomi delle istituzioni e dei media. La data prevista per l'evento del premio è **mercoledì 10 aprile 2013**. La location sarà in centro a Milano in uno spazio gentilmente concesso dal Comune che ci ha dato il patrocinio all'iniziativa.

Ci stiamo muovendo anche per coinvolgere aziende sponsor dell'iniziativa, ci piacerebbe che i premi fossero un valore per le nostre associate. Vi terremo aggiornati sui prossimi sviluppi attraverso il sito e via e-mail riceverete l'invito all'evento di premiazione. Ricordiamo che il Gruppo di Lavoro Donne Dirigenti è aperto a chi vuole dare un contributo. ■

\* Consigliere ALDAI e ARUM



## DONNE NEI C.D.A.

Il Comune di Milano è particolarmente attento al tema della promozione delle donne nei bandi di rinnovo degli organi C.d.A. e Sindaci delle società partecipate, siamo andate ad incontrare l'ufficio responsabile che ci ha dato tutte le informazioni sul bando in corso e sul fatto che ALDAI in qualità di Associazione Sindacale e di categoria con sede a Milano può proporre delle candidature per le nomine nei C.d.A. delle società a partecipazione comunale come ad esempio Metropolitana Milanese, Milano Serravalle, Fondazione Bagatti Valsecchi, Fondazione Ente Fiera etc.