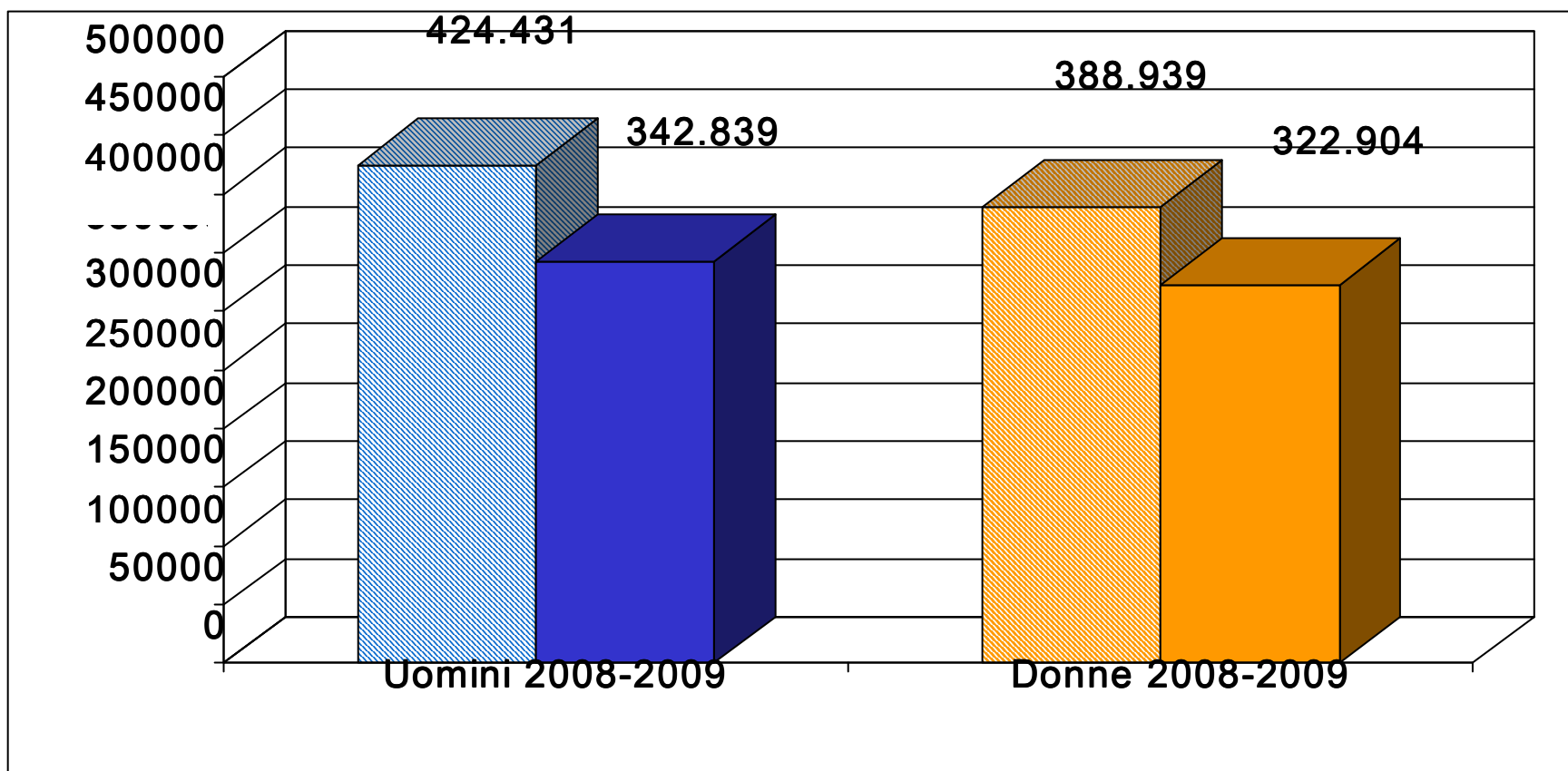


- 2008-2009: le variazioni dei principali indicatori del mercato del lavoro (primi 10 mesi)
- Il mercato del lavoro femminile oggi a Milano: gli avviamenti nell'anno della crisi
- Le dichiarazioni di disponibilità al lavoro

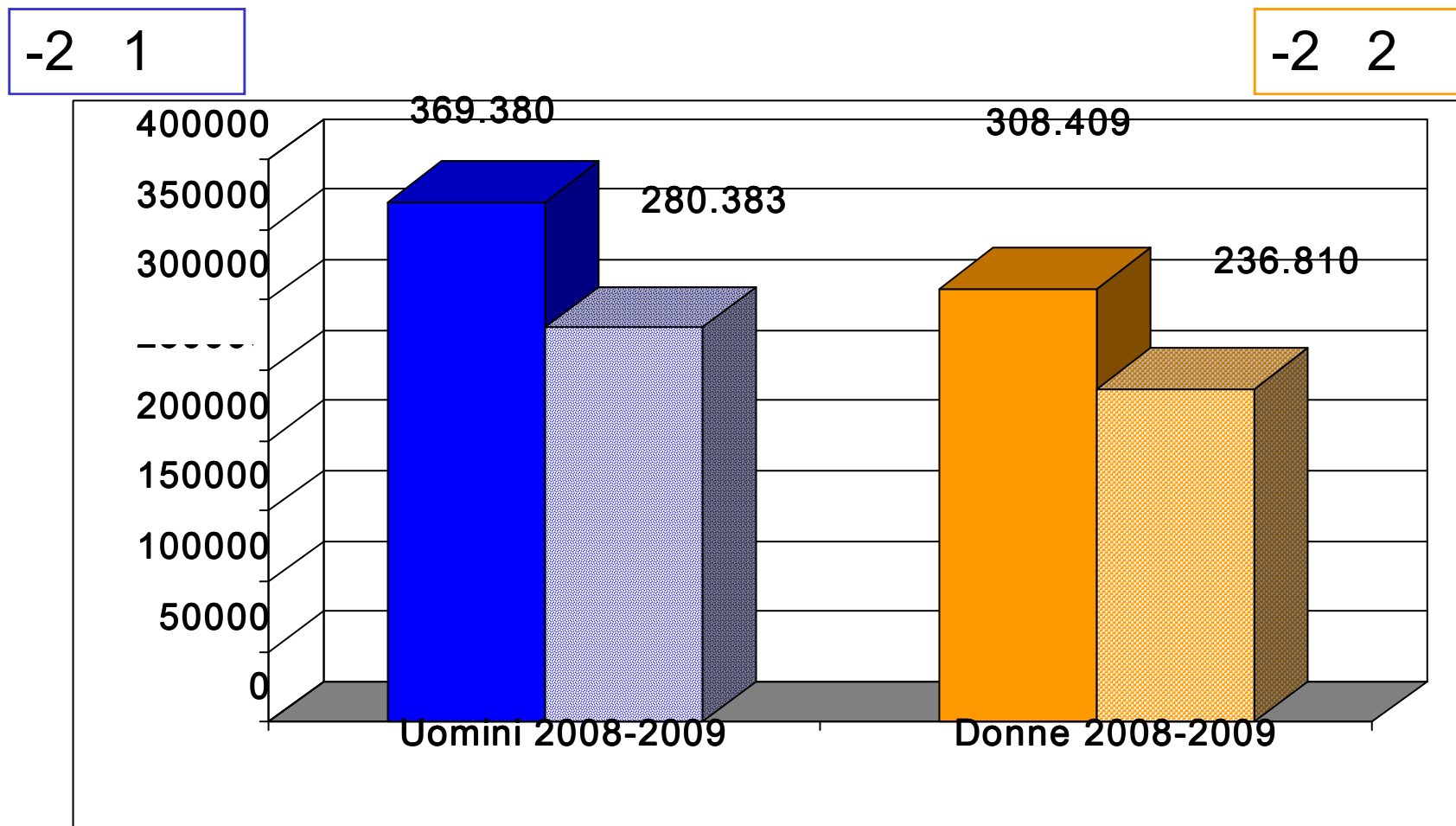
Tra il 2008 e il 2009 uomini e donne

-19 2

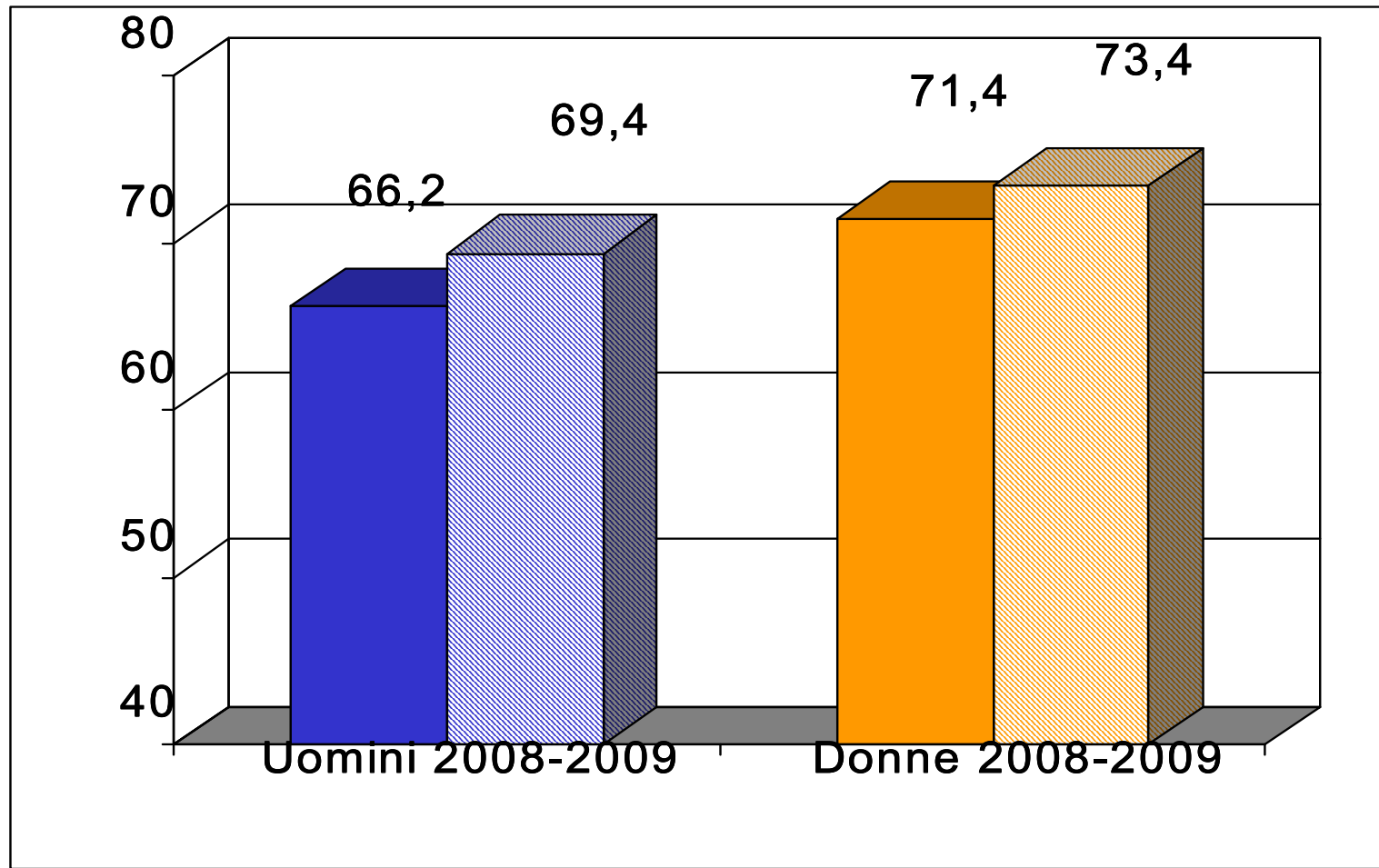
-1



li avviamenti subordinati



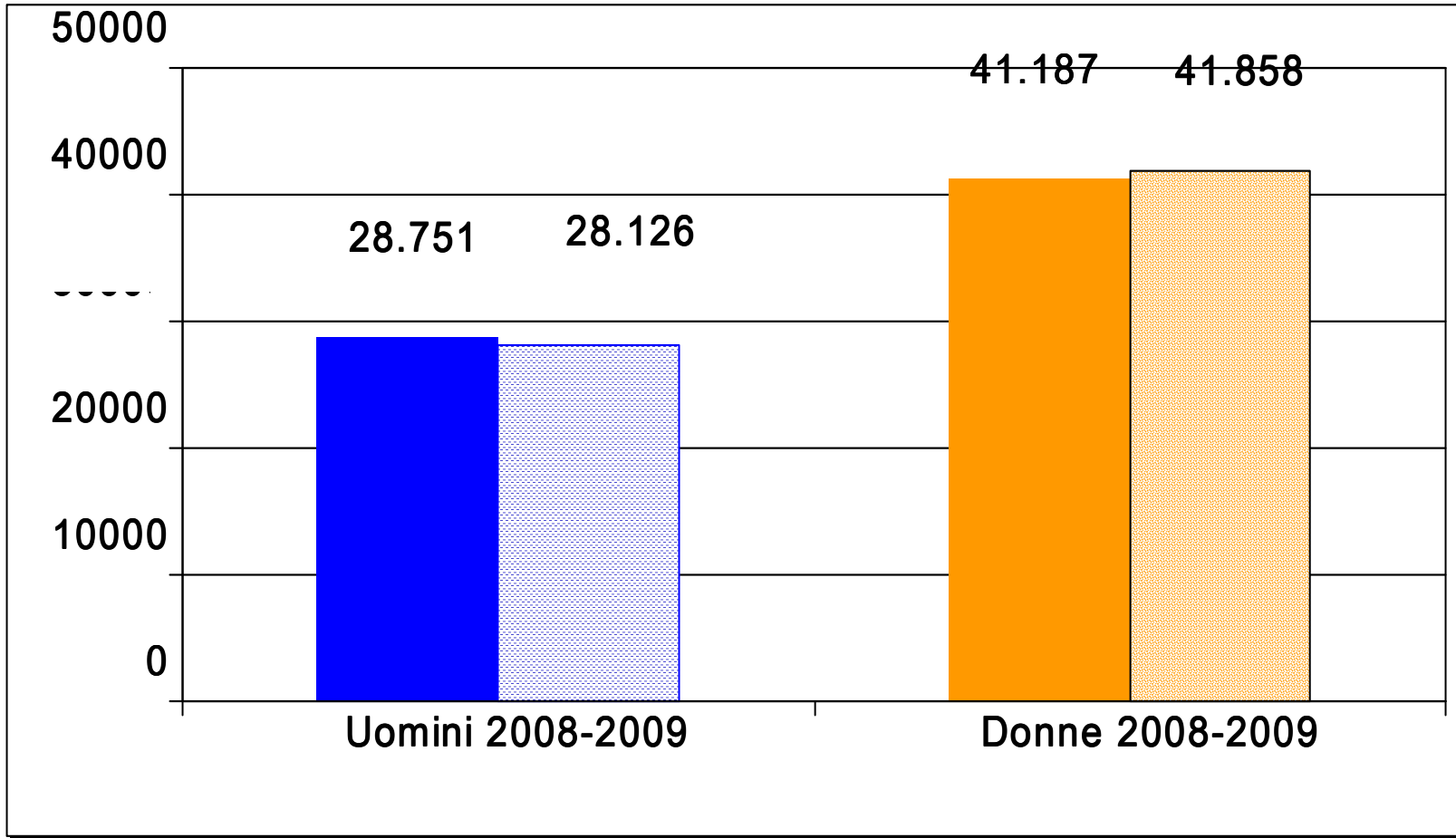
I contratti di lavoro flessibili



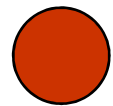
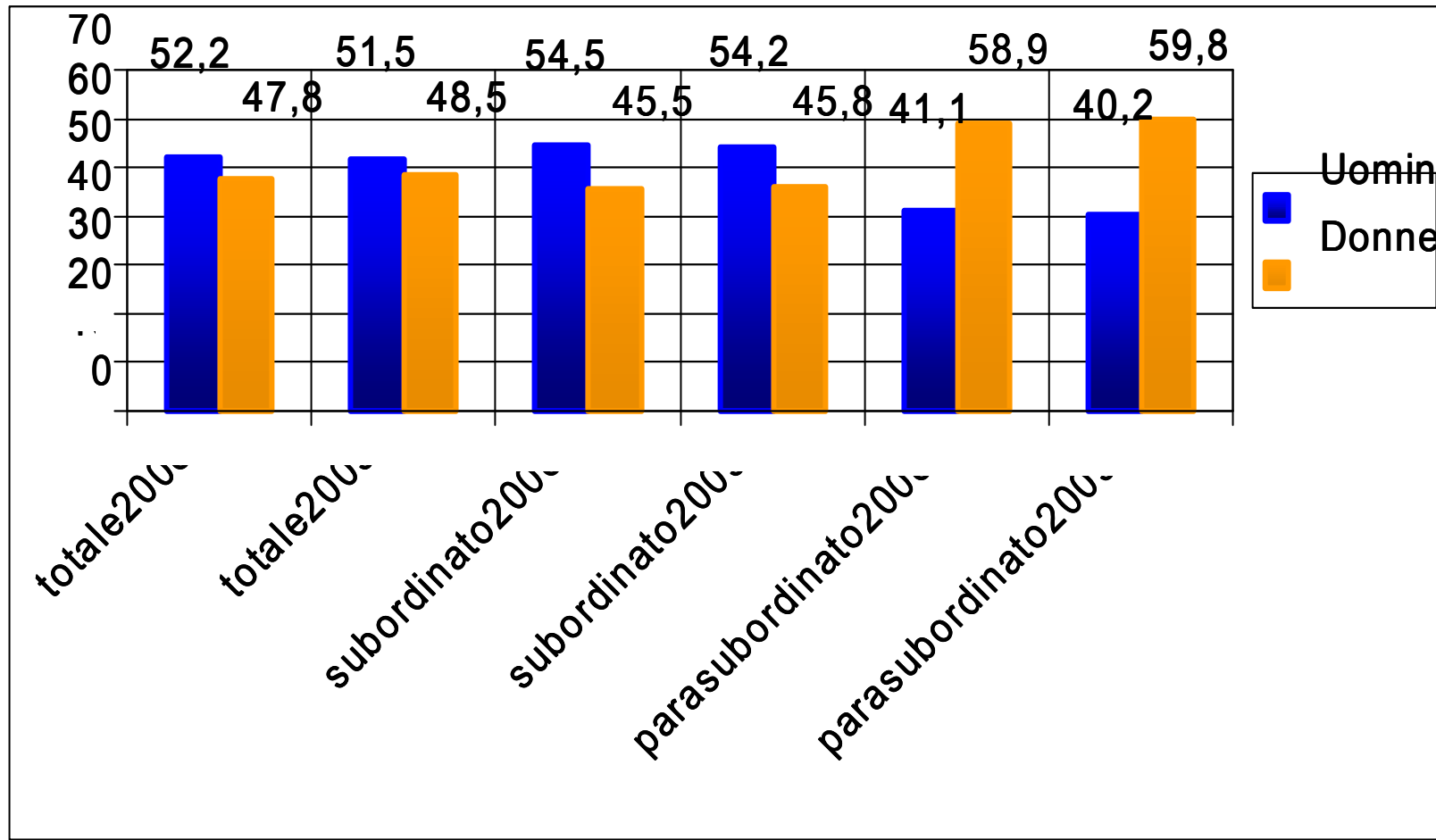
sviamenti parasubordinati

-2 2

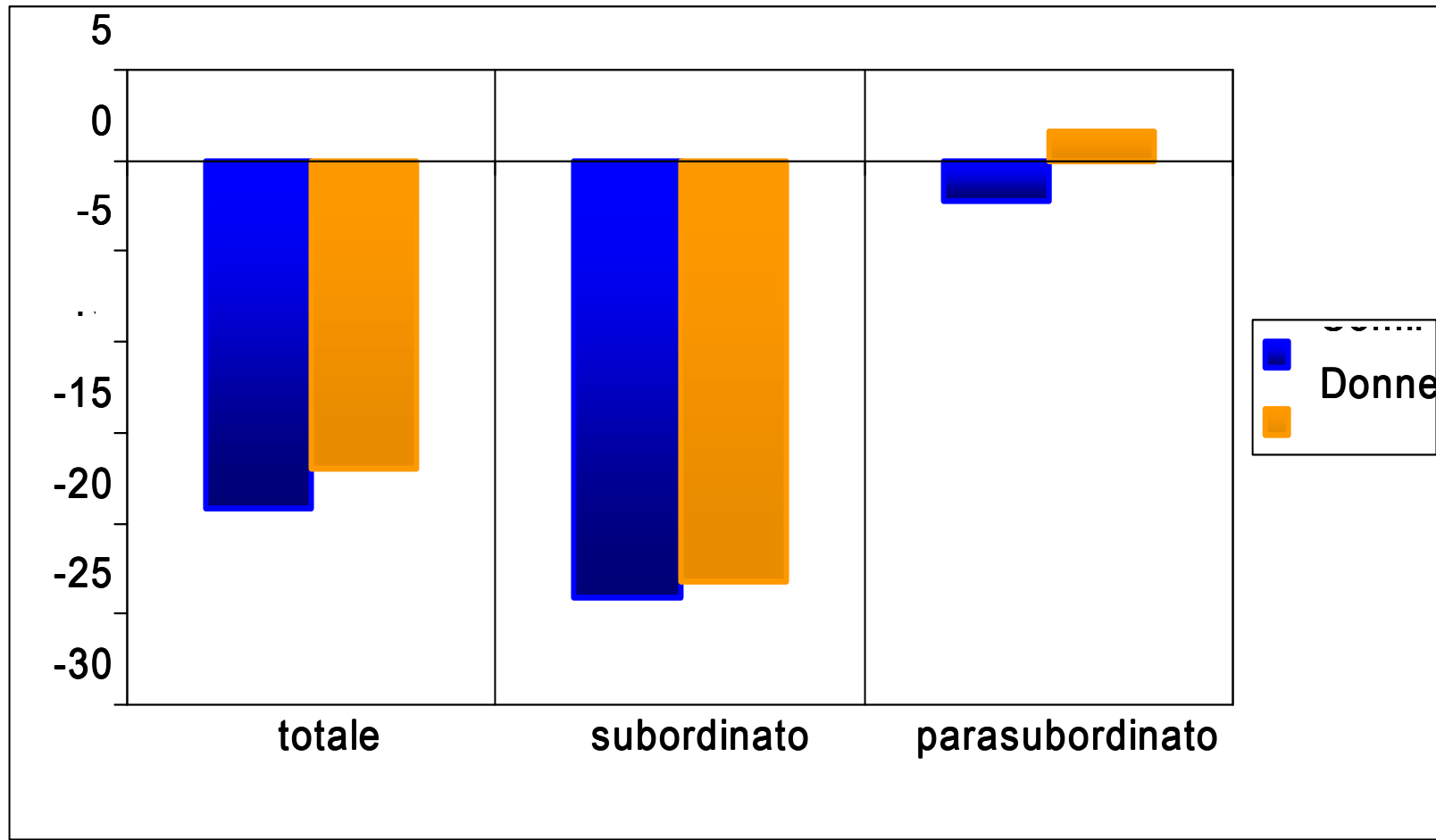
1



Il quadro complessivo: le assunzioni



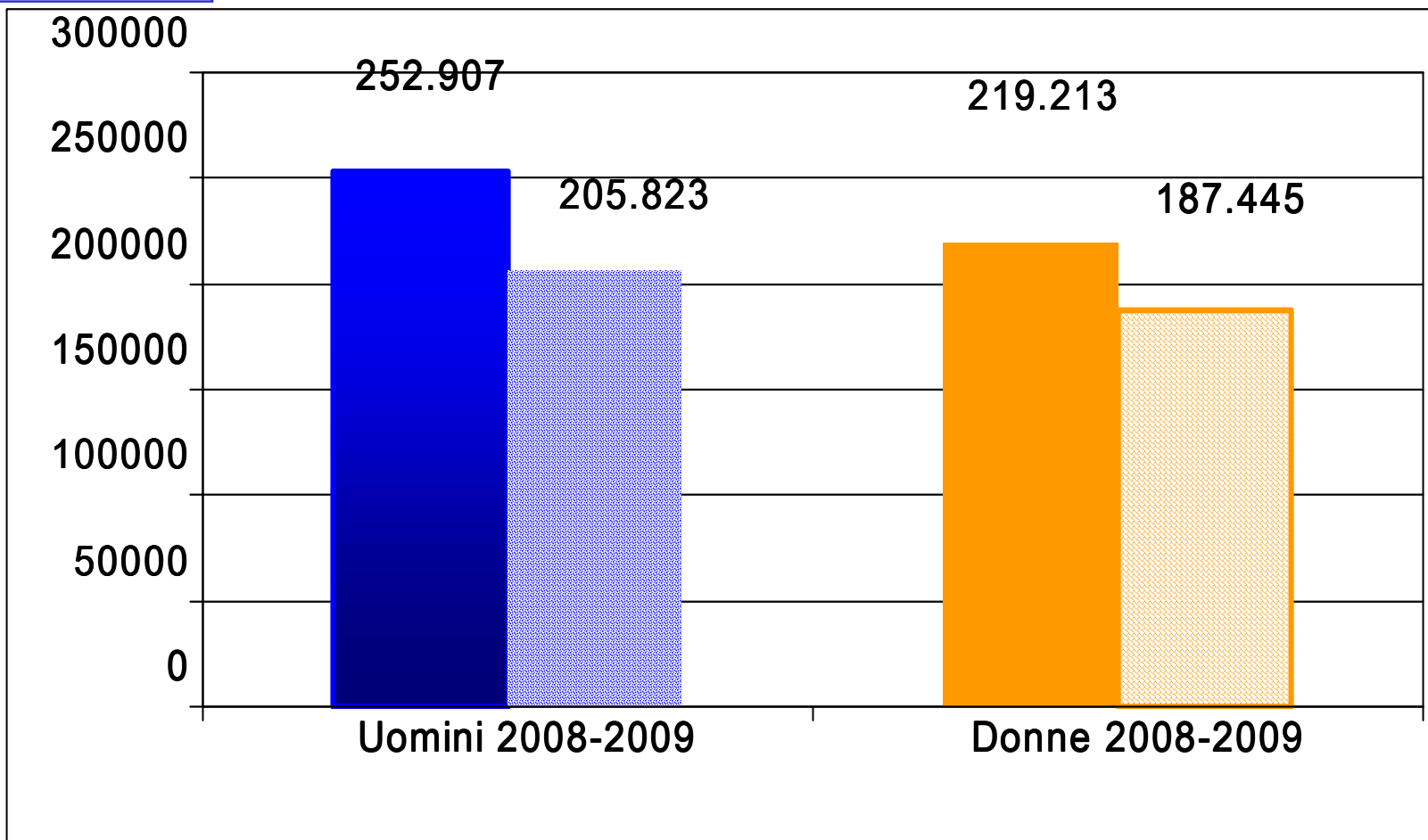
Le variazioni



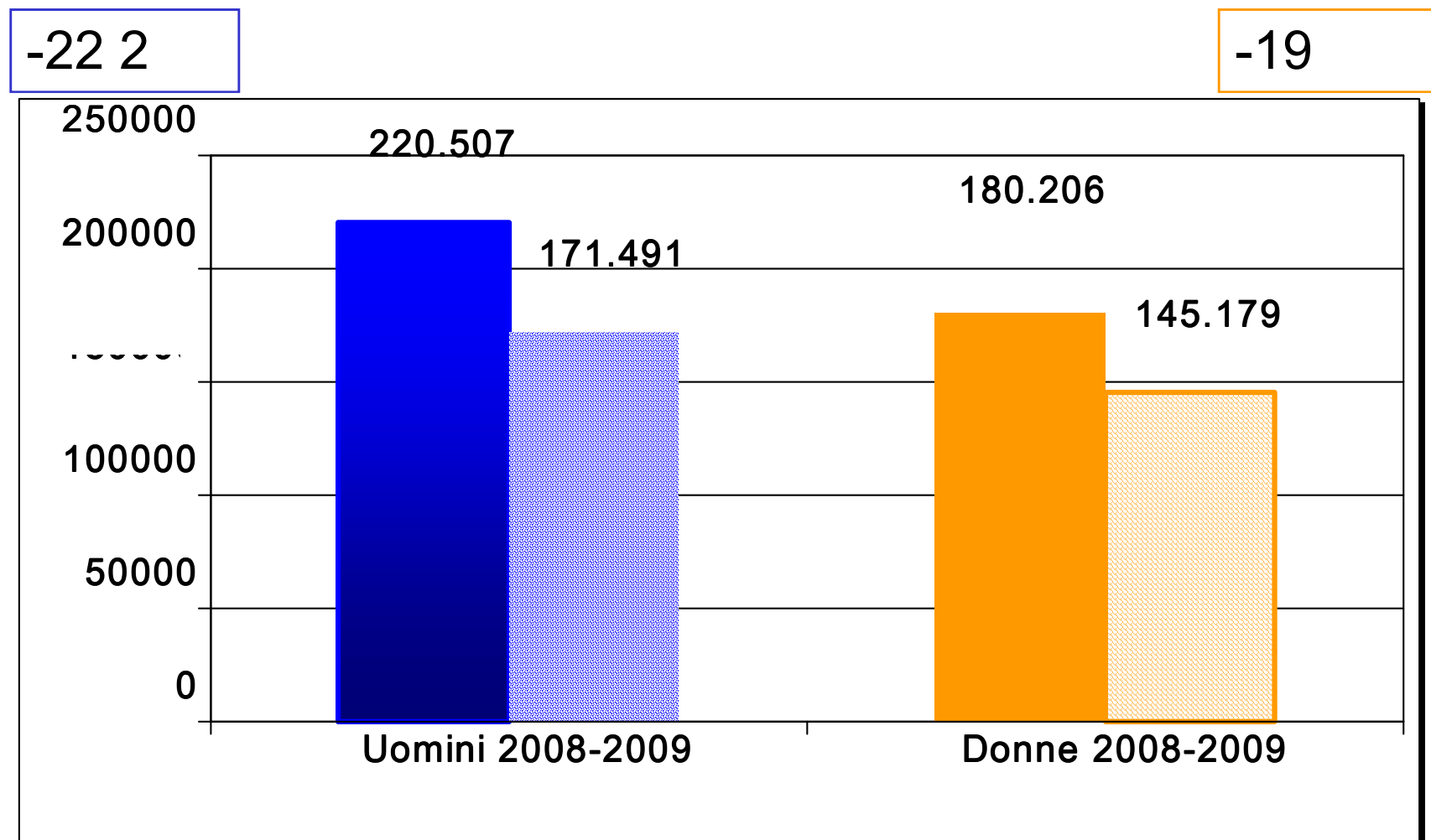
I soggetti avviati

-18

-1

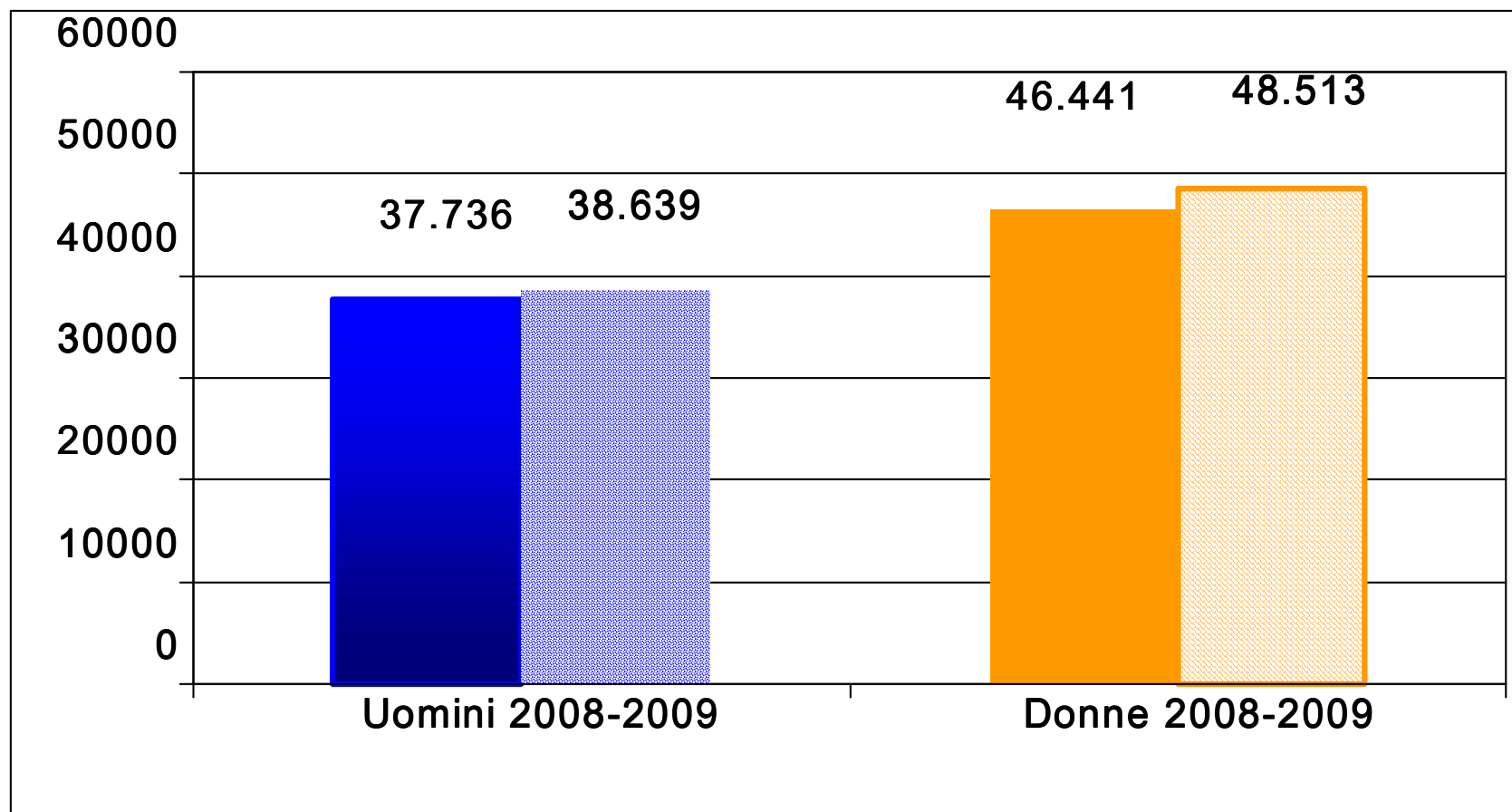


Lavoratrici e lavoratori subordinati

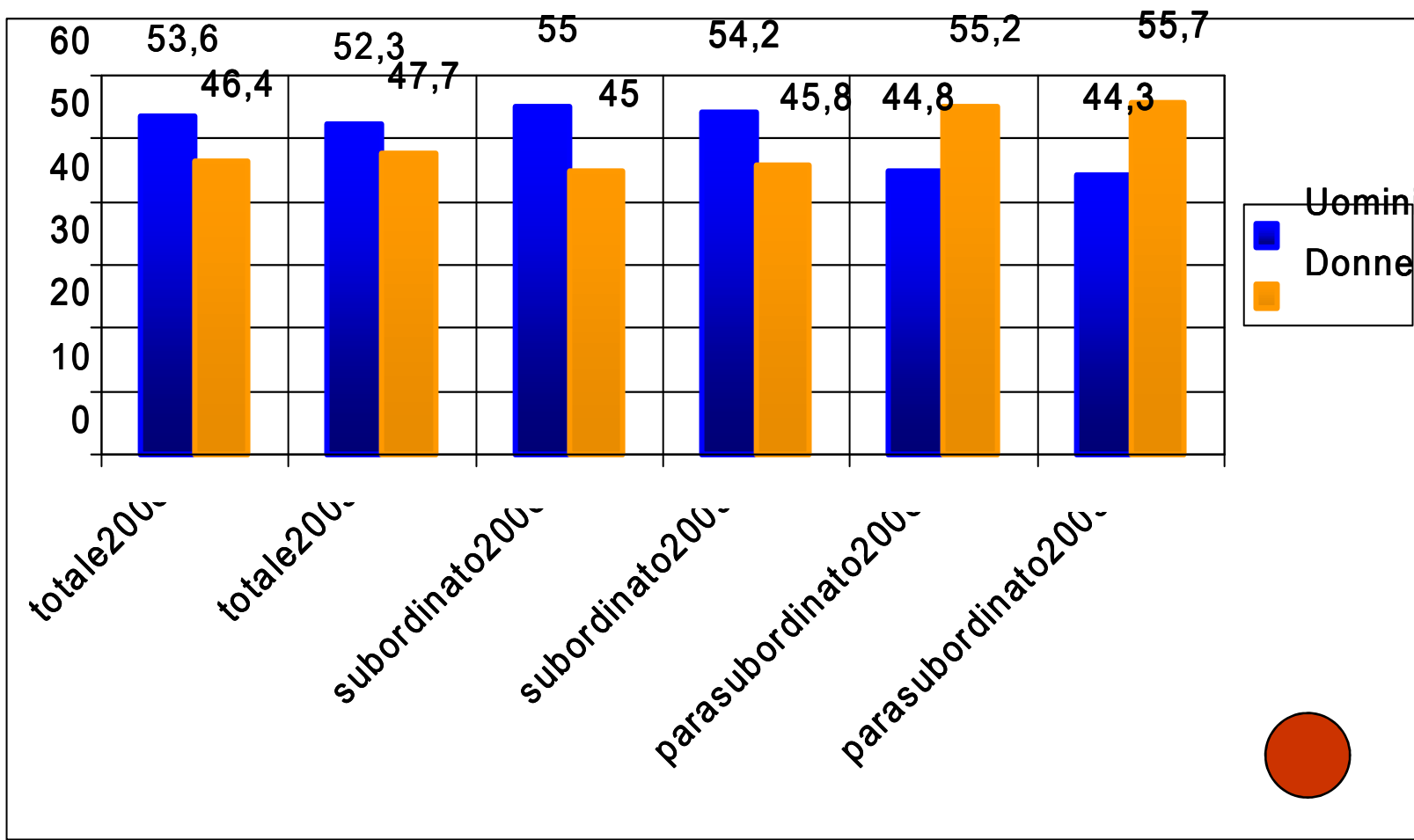


Lavoratrici e lavoratori parasubordinati

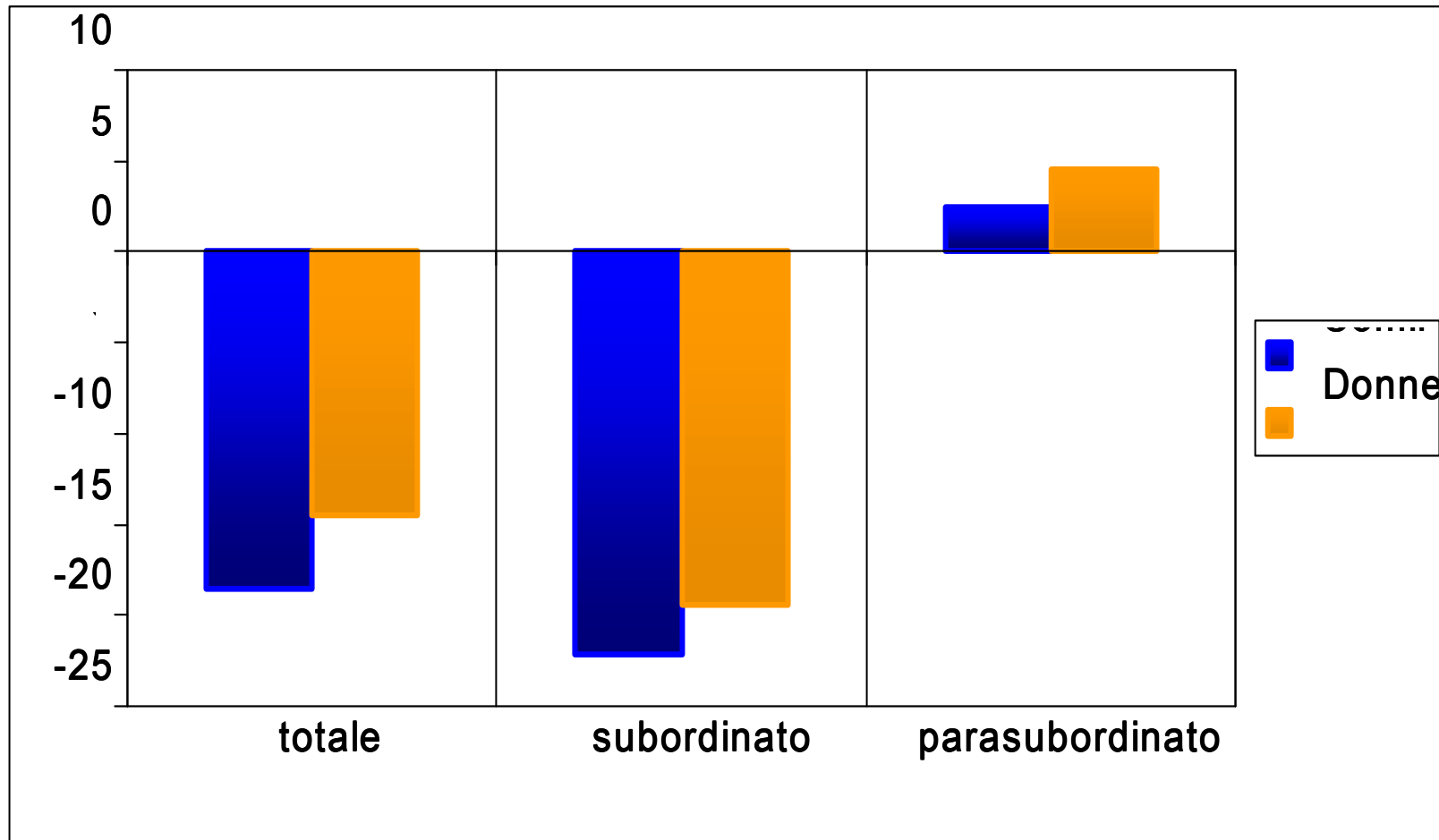
2



Il quadro complessivo: le persone assunte



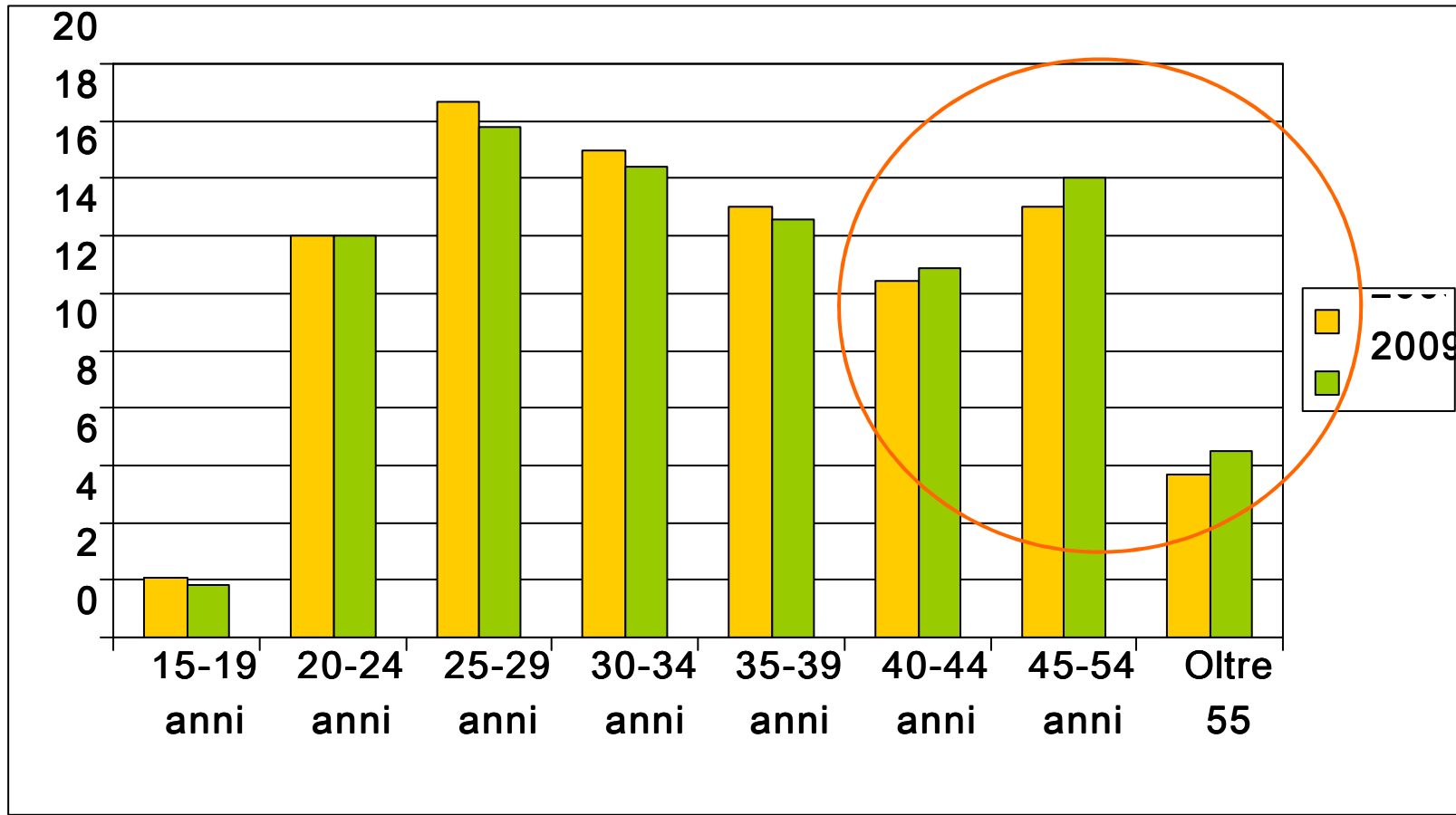
Le variazioni



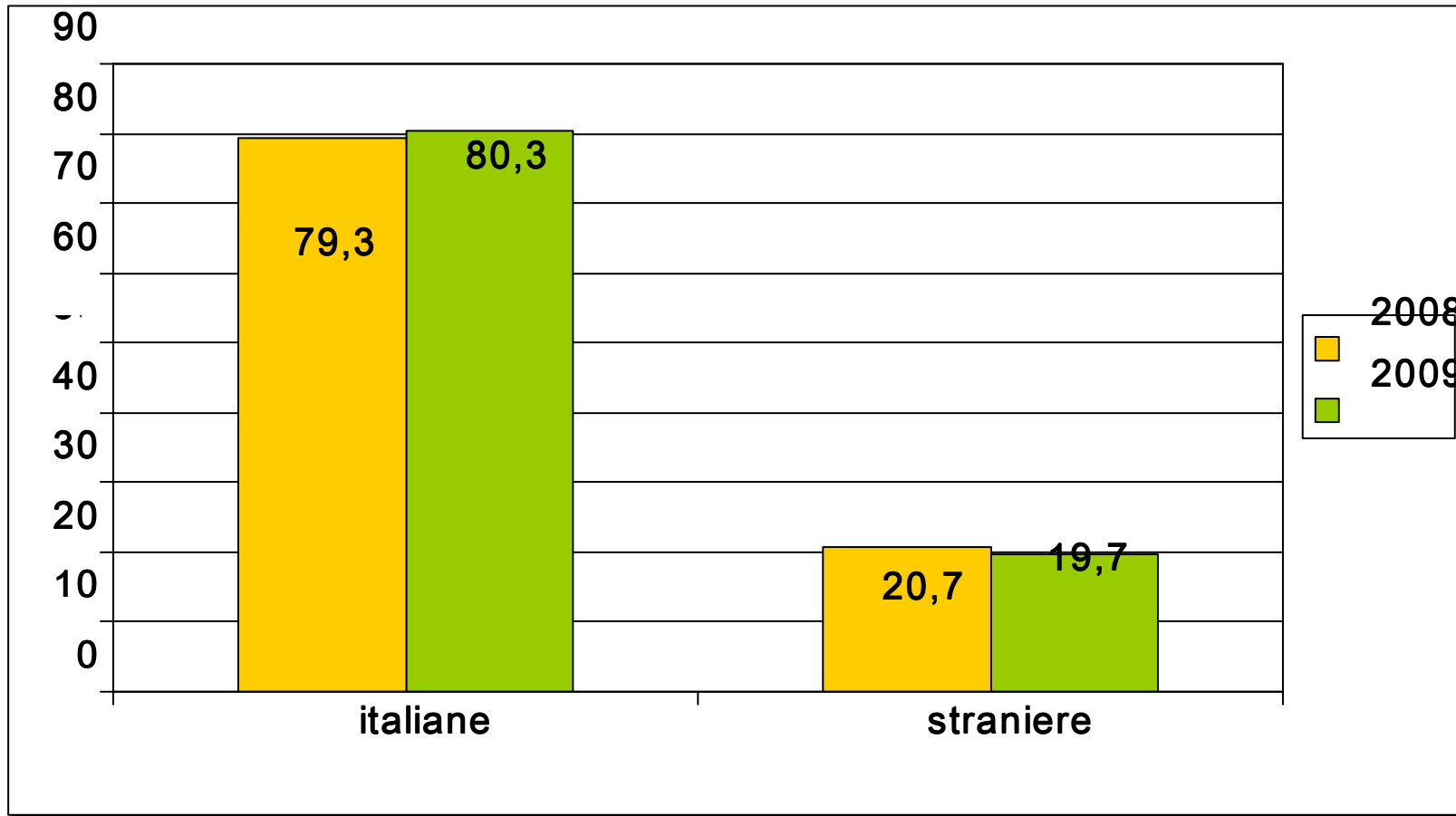
Il mercato del lavoro femminile tra il 2008 e il 2009: cosa cambia

- Caratteristiche anagrafiche
- Tipologia di rapporto
- Qualifiche
- Settori

Età

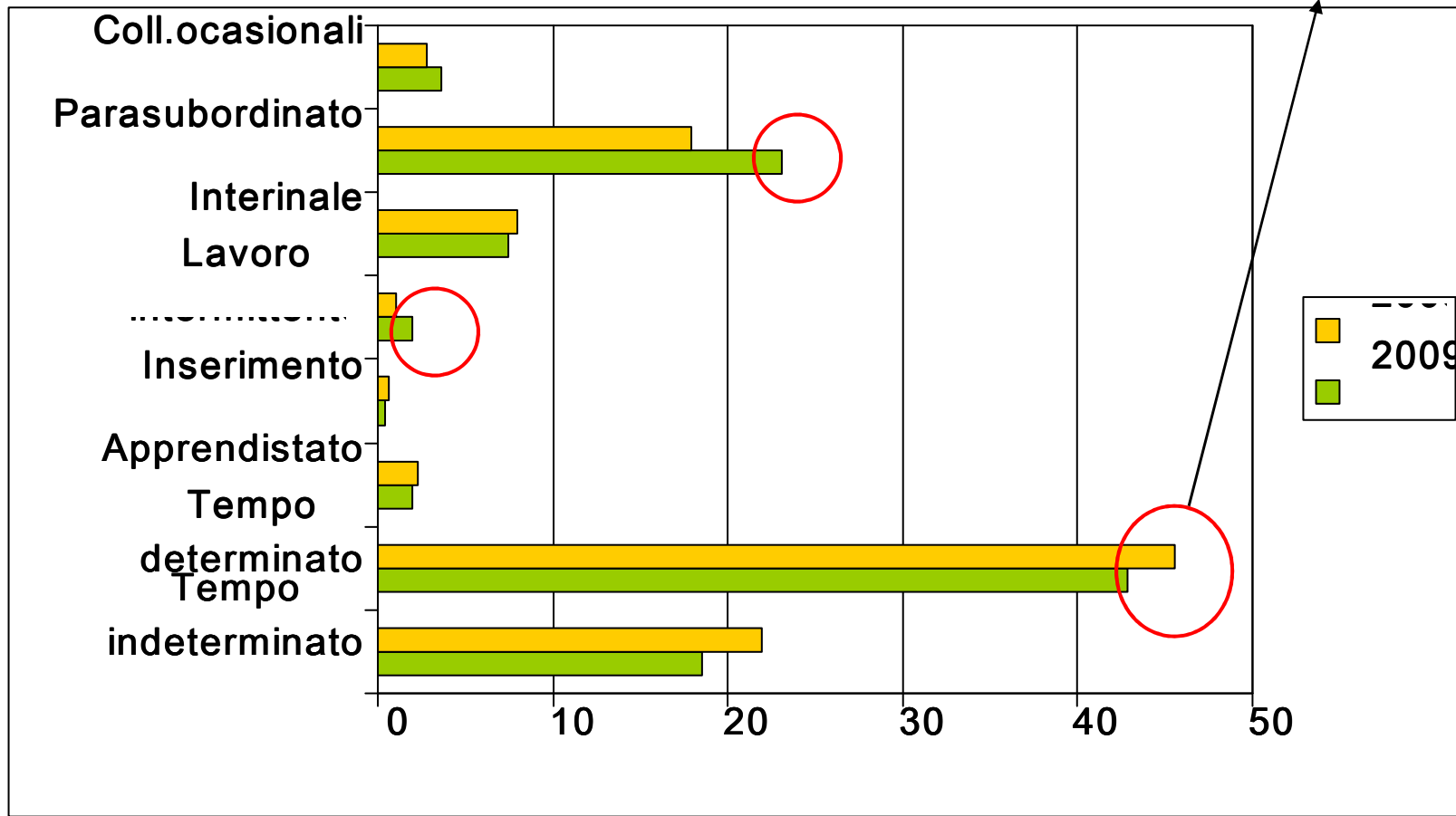


azionalità

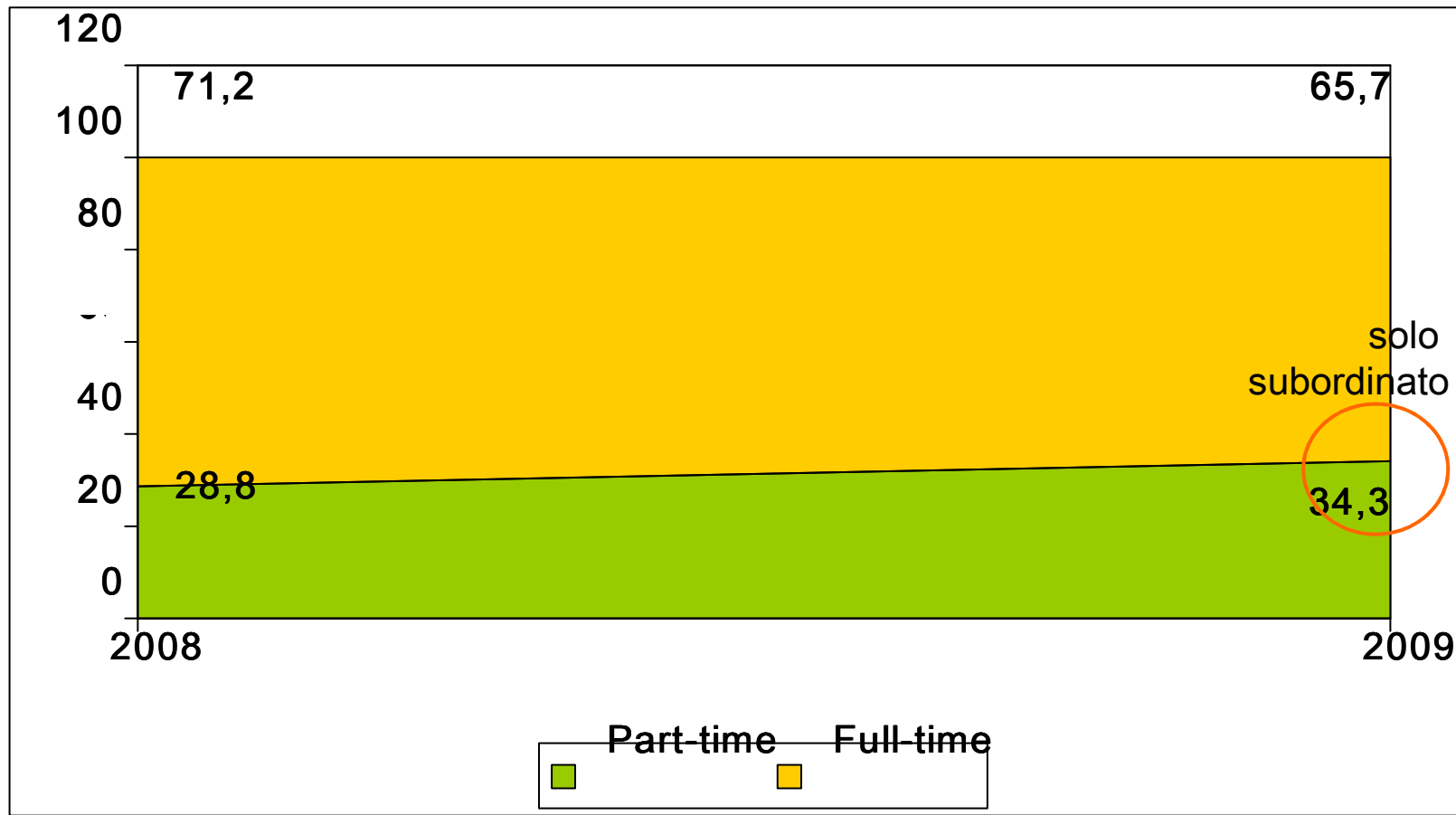


Tipologia di rapporto

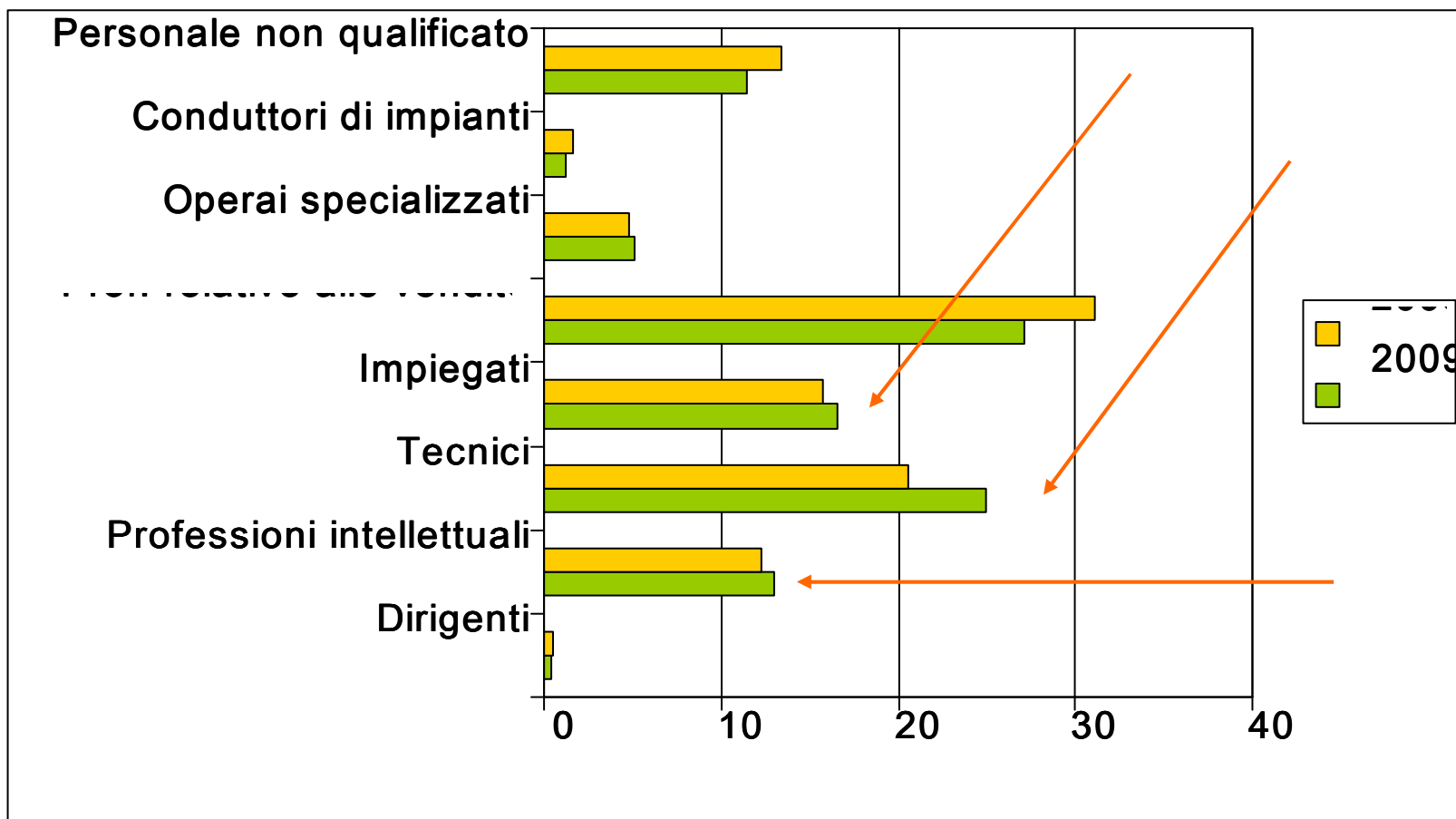
da a 8 se
si considera il solo
subordinato



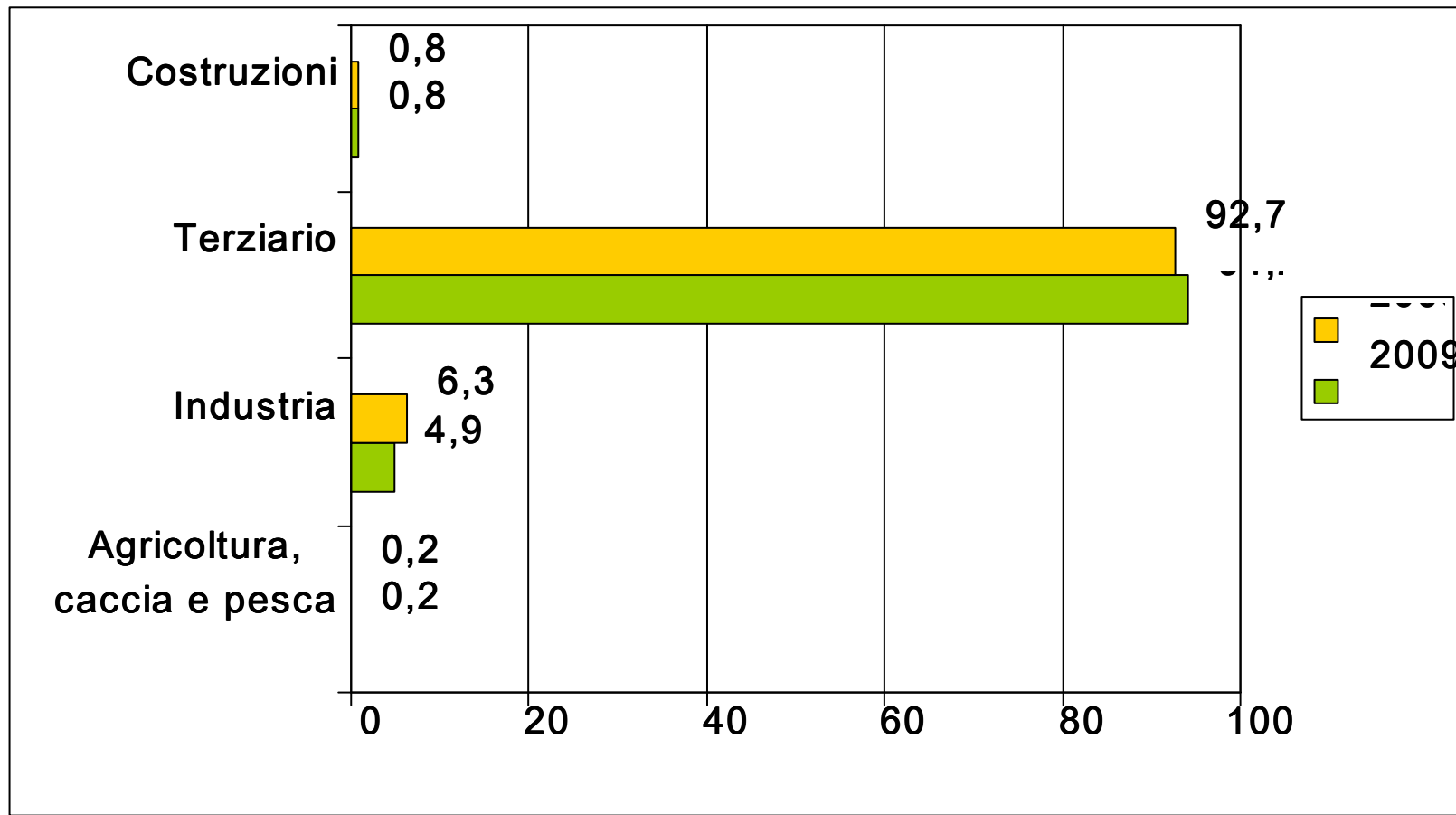
art-time



Le qualifiche



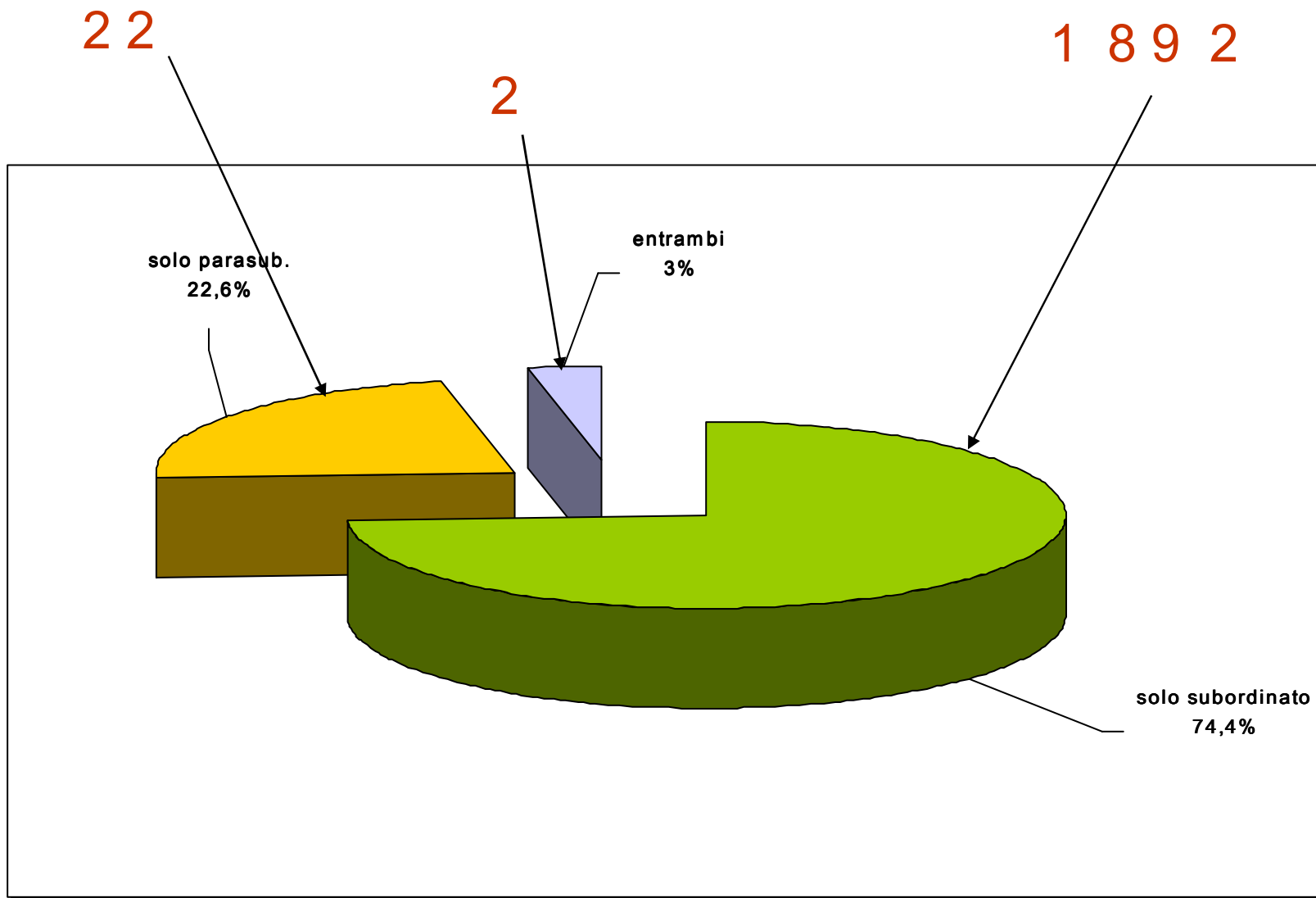
I settori



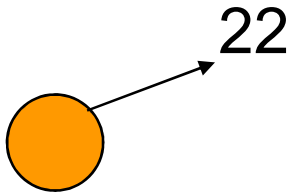
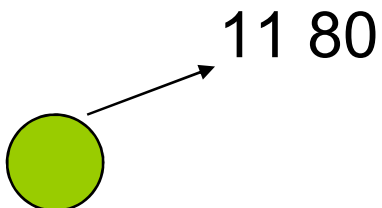
provincia di Milano gennaio-ottobre 2009

- 18 donne avviate al lavoro
- 1 1 9 con contratti di lavoro subordinato
- 8 1 con contratti di lavoro parasubordinato

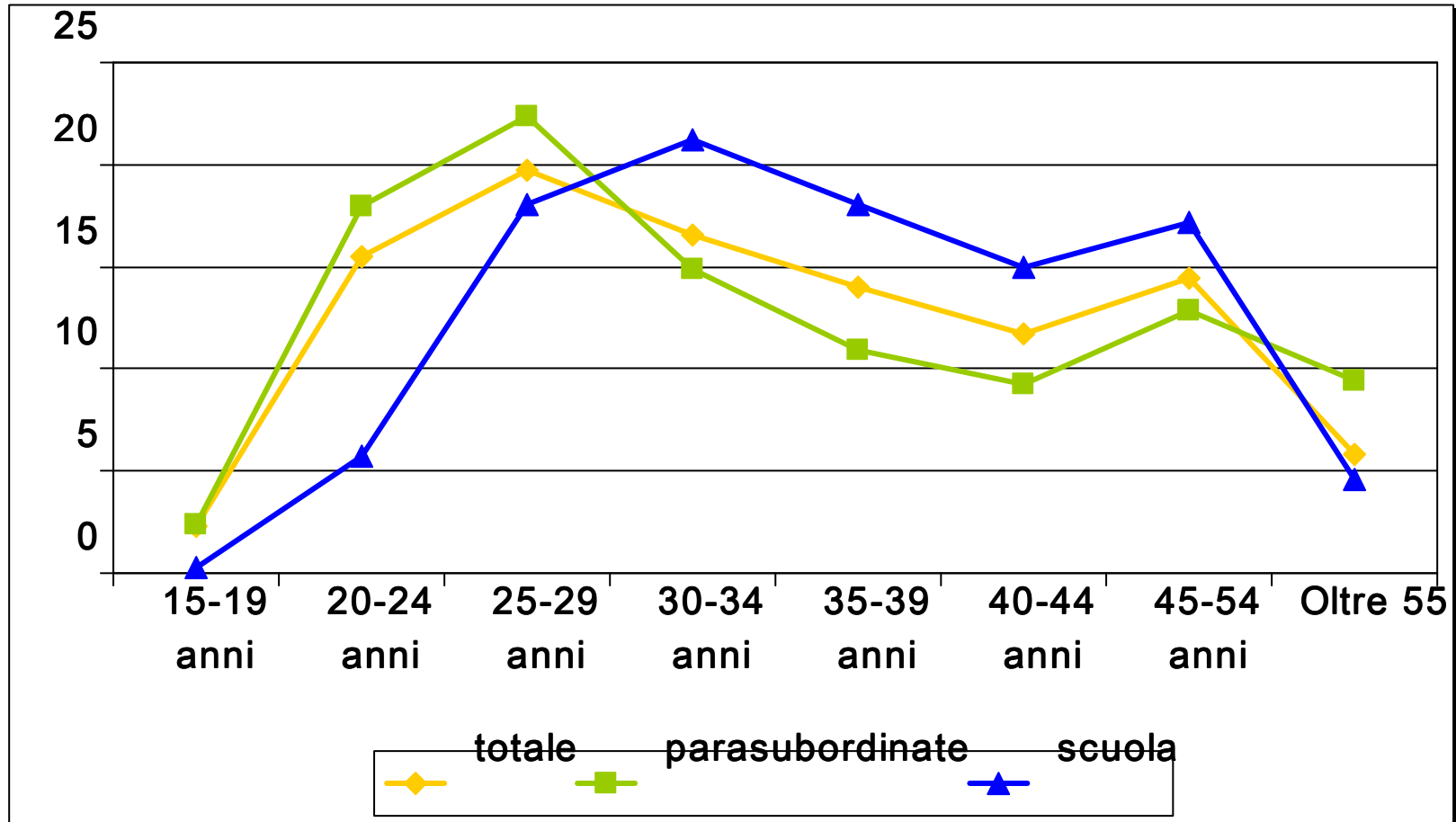
2



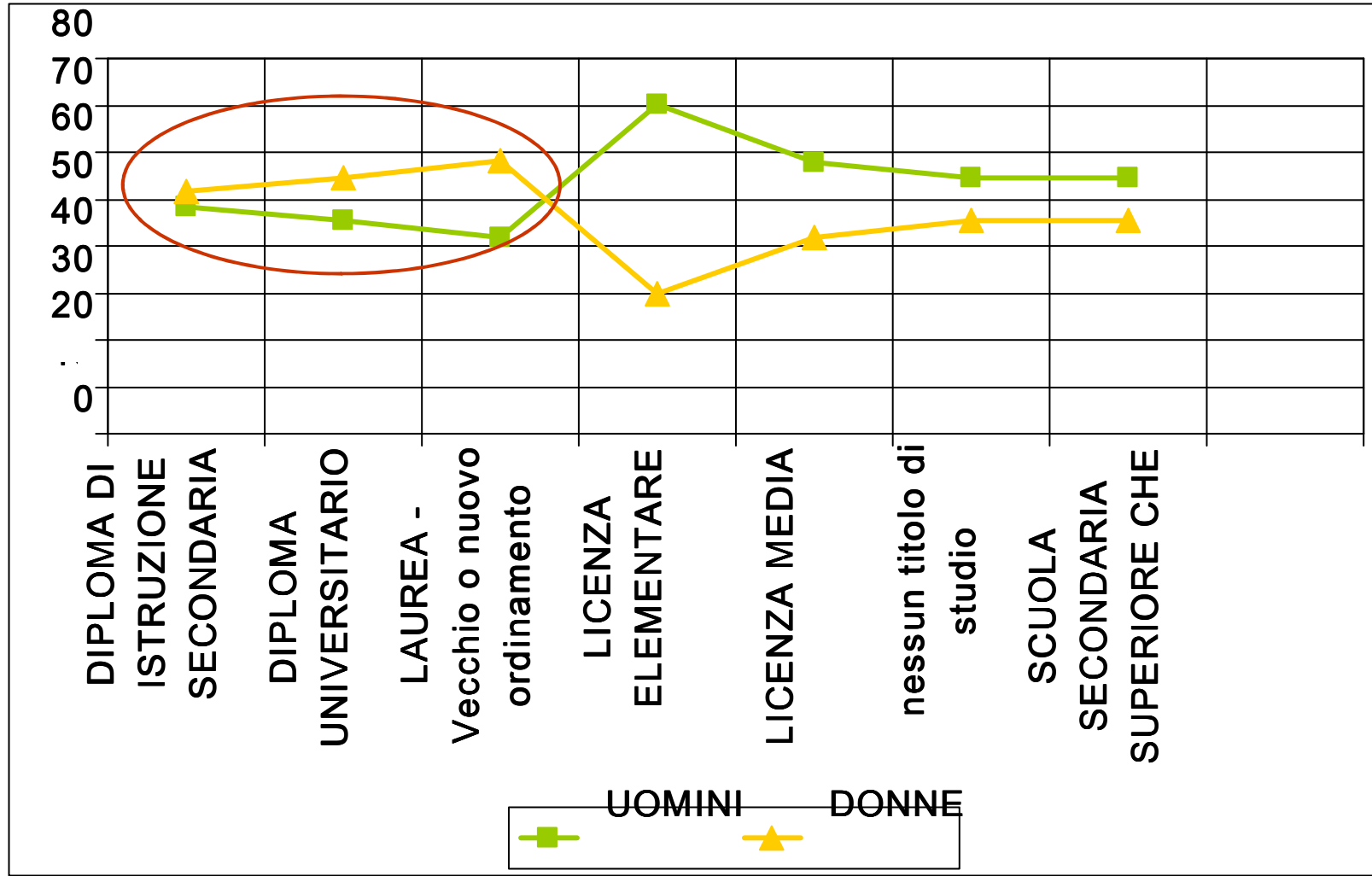
ue particolarità

- Le lavoratrici della scuola  22
- Le lavoratrici dello spettacolo  11 80

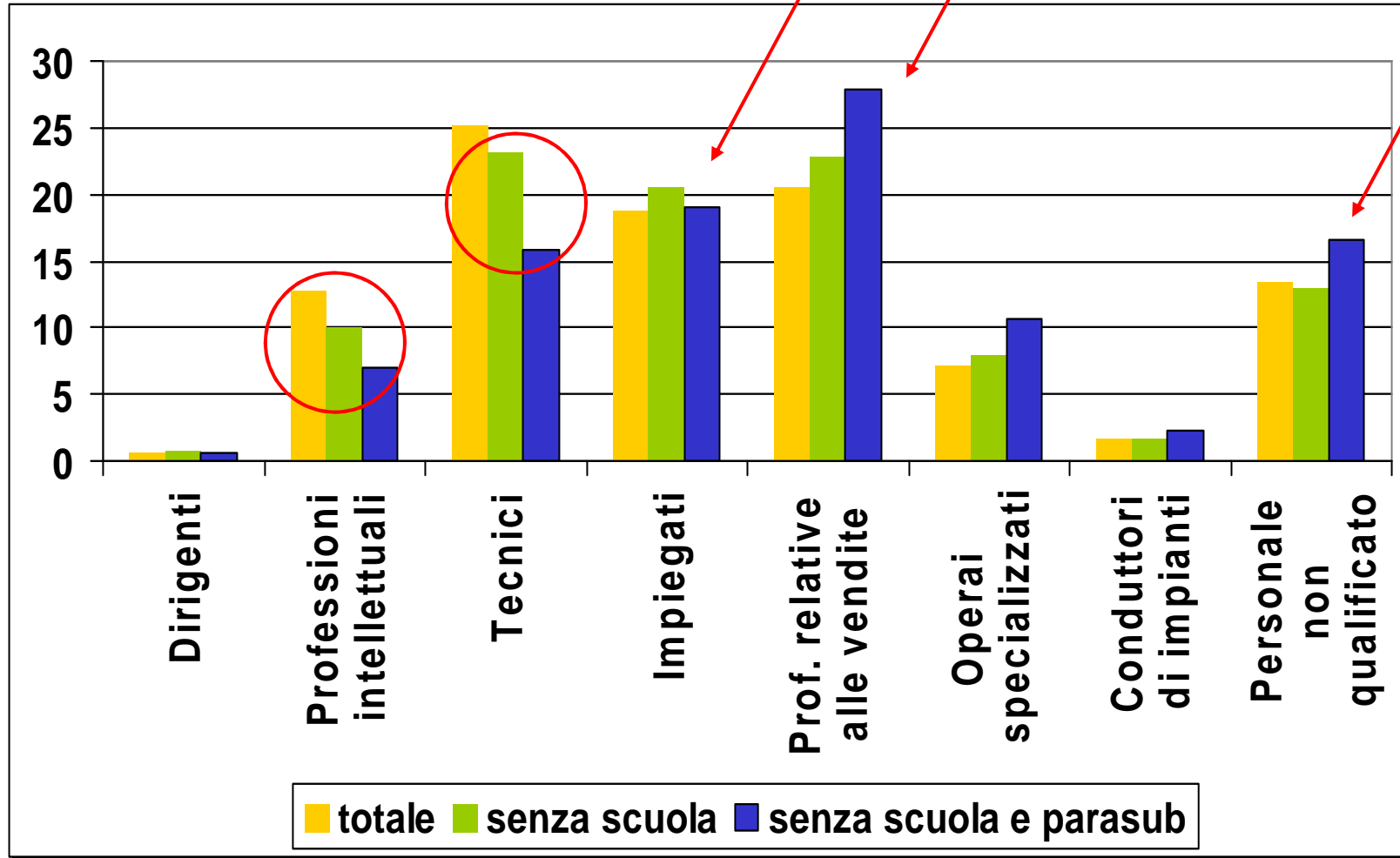
Età



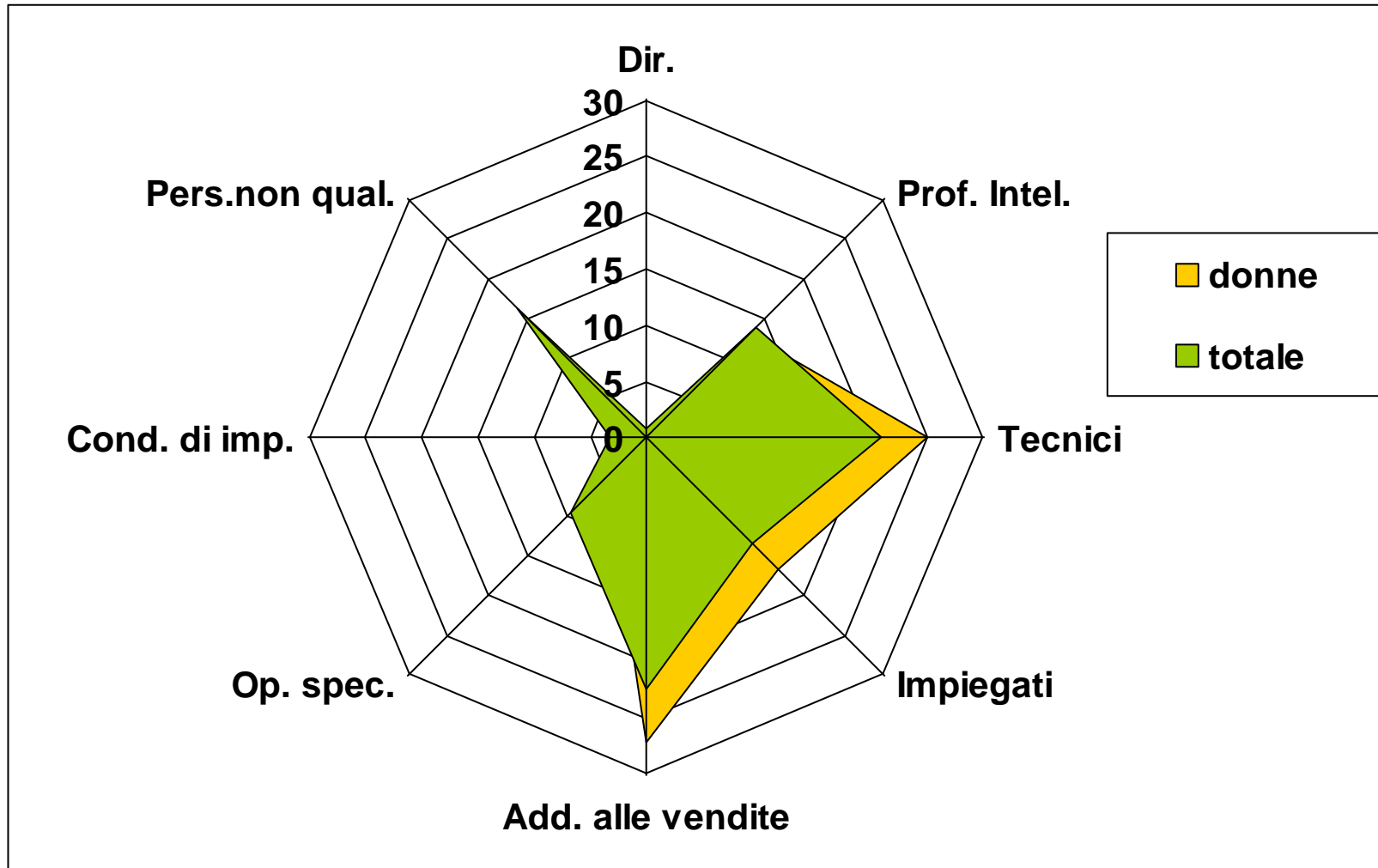
Titolo di studio



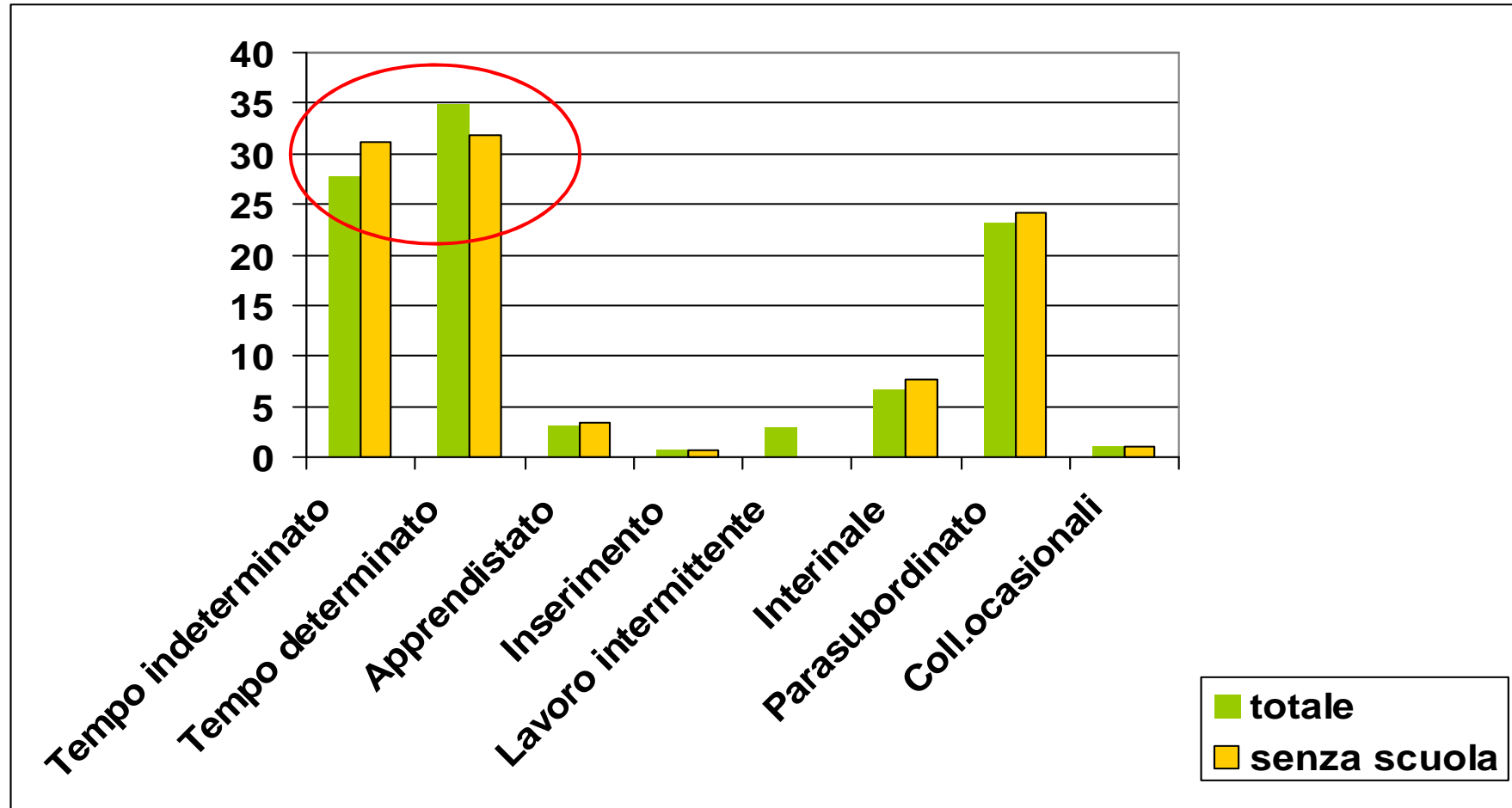
Qualifiche



Qualifiche 1

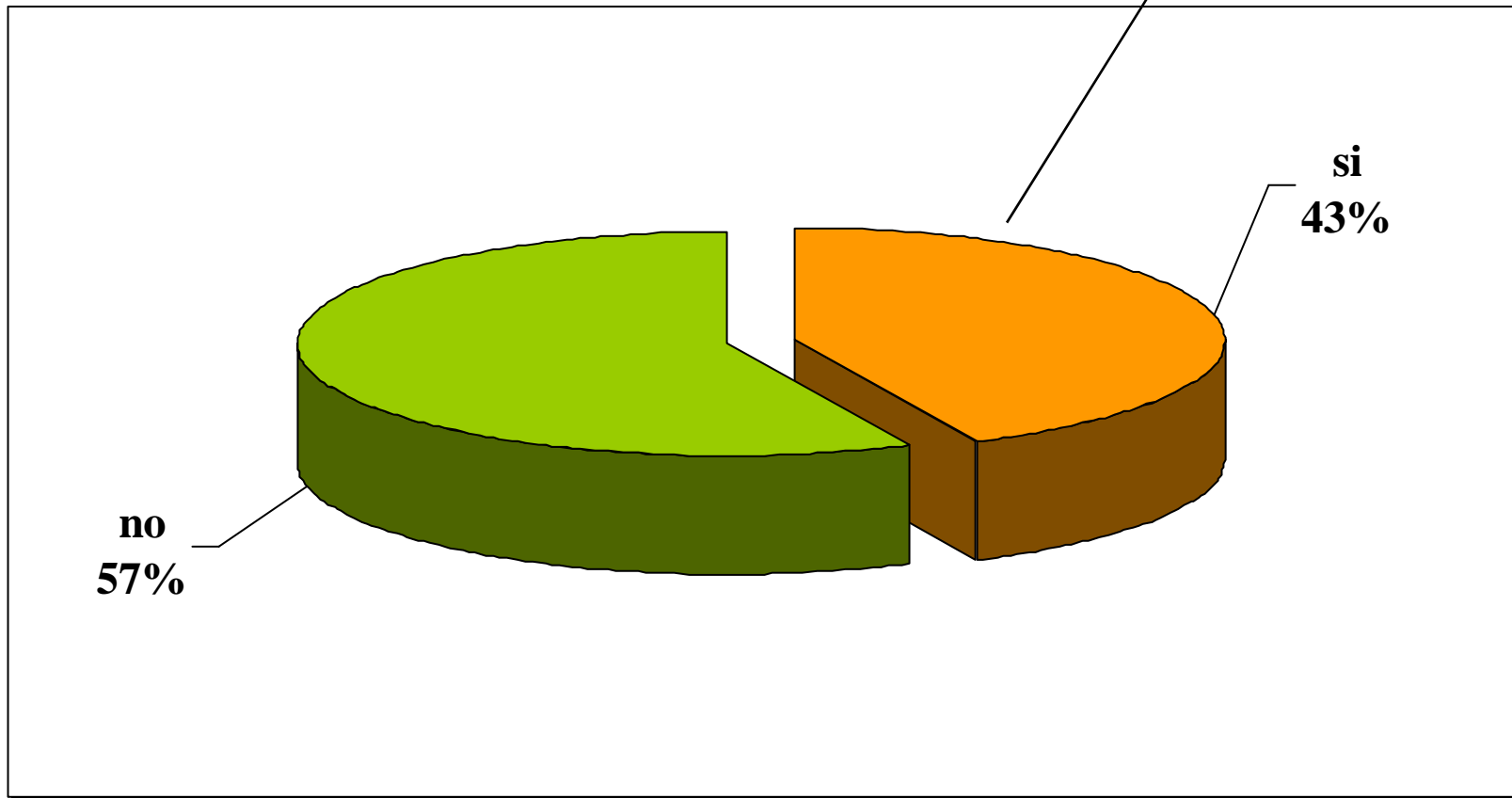


Modalità di rapporto

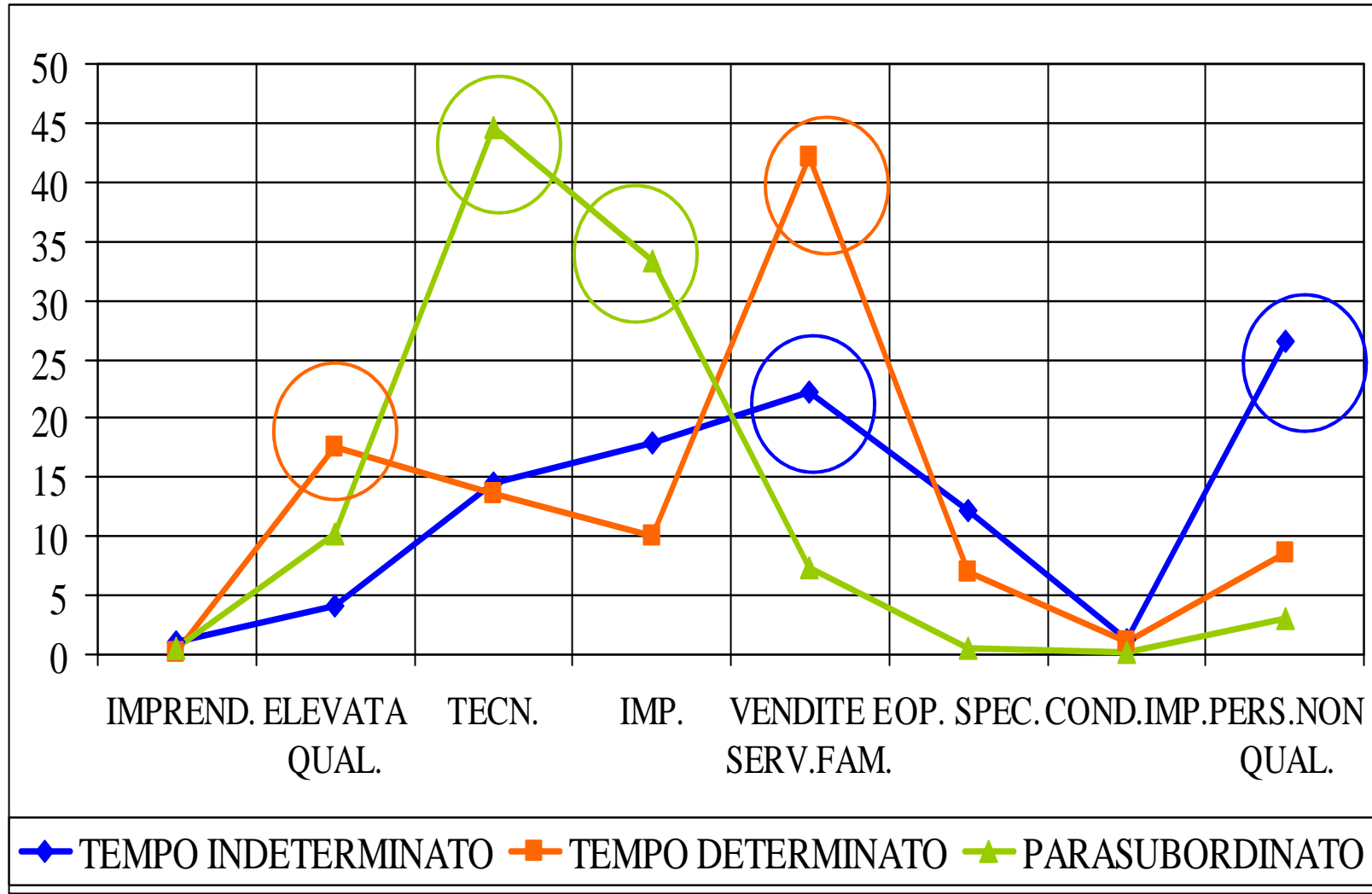


art time

Il 65% di queste lavoratrici è assunta con un contratto diverso dal tempo indeterminato (46.013)

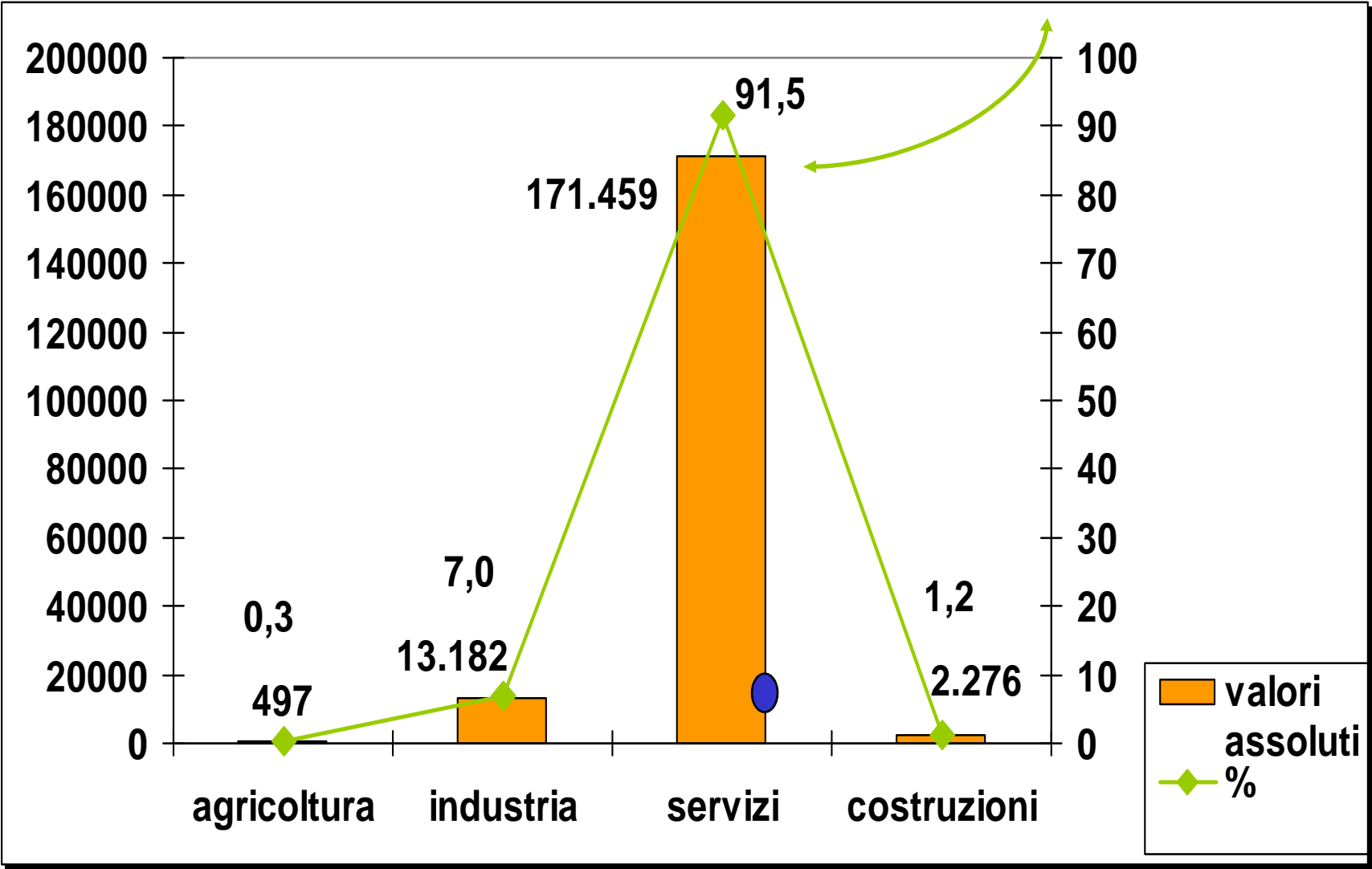


apporti e qualifiche

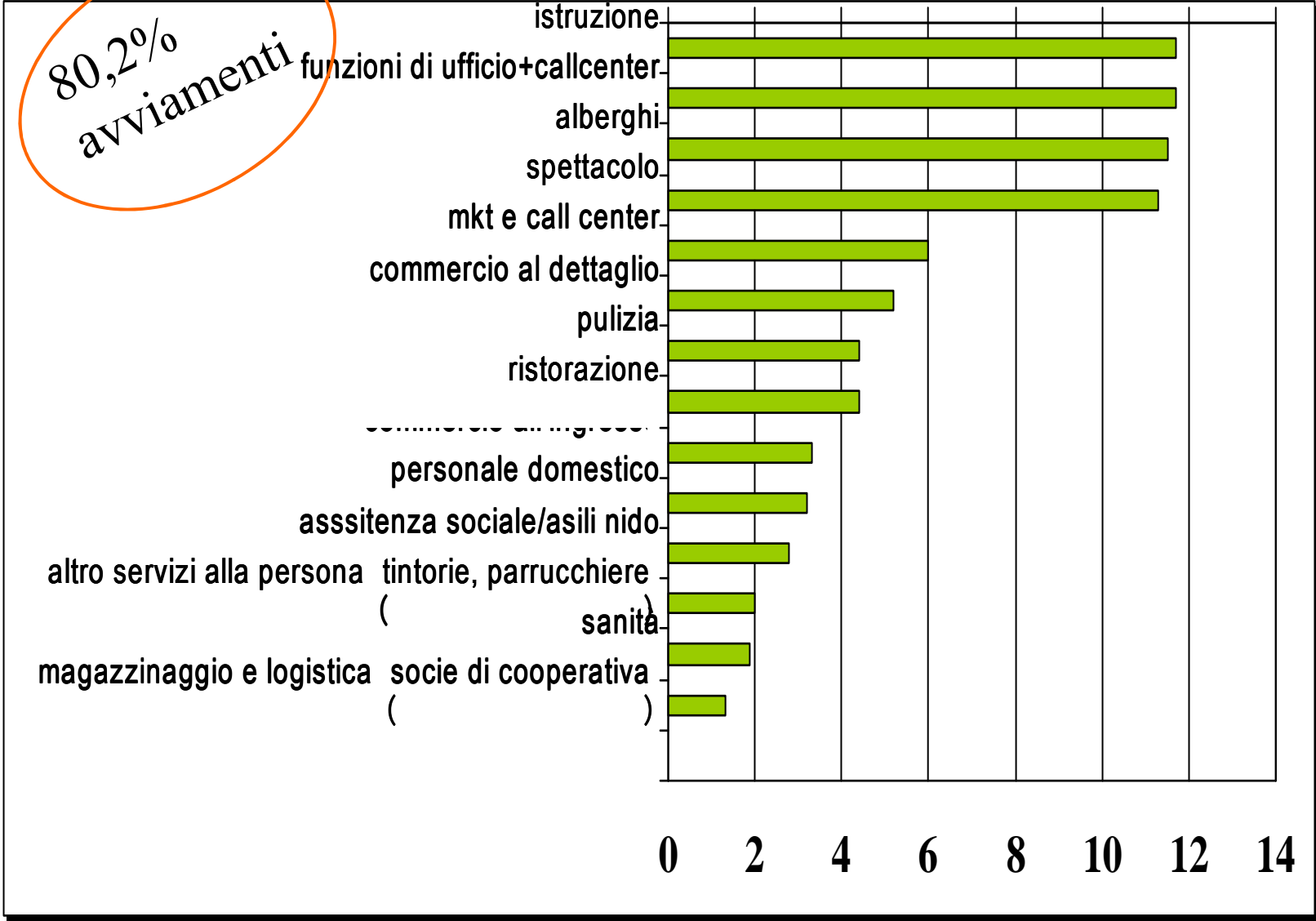


ettori

9 nelle
parasubordinate



80,2%
avviamenti



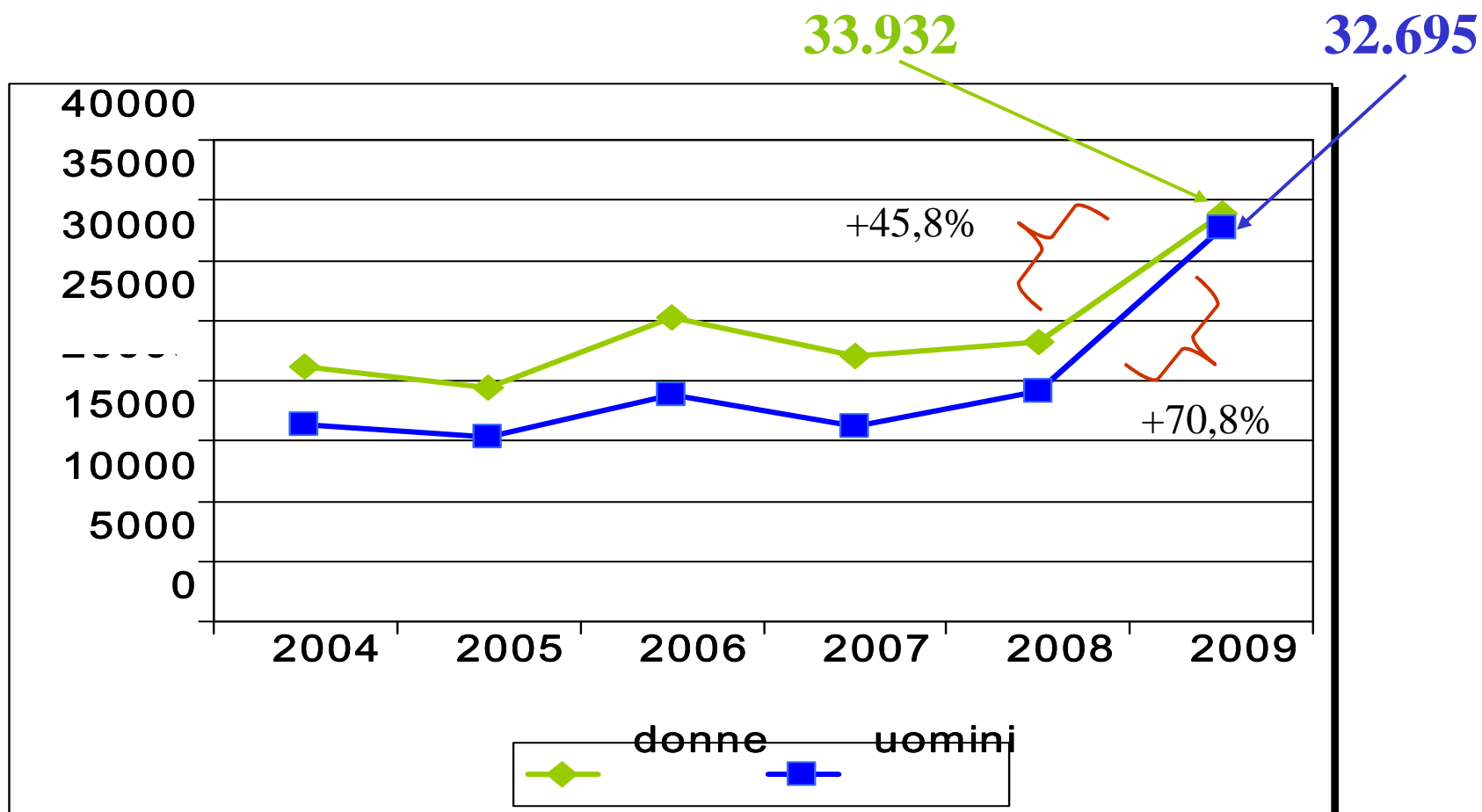
	vviamenti	vviare	avviamenti cessati	urata media in gg
istruzione	8 89	22	2	1
servizi alle imprese	8 8 9	2 2	20	8 8
alberghi	8 1	2 0	0	
m t e call center	20 021	10 8 1	10 9	
spettacolo	28 210	11 80	2 0	18
commercio al dettaglio	1 9	12 1 1	0 2	0 1
pulizia	1	12 9 1	2 2	
ristorazione	1	10 288		2
commercio all ingrosso	10 8	9 28		1
personale domestico	10 82	9 88	1	0
assistenza sociale asili nido	9	8 2	2	
altro servizi alla persona	8	881	29	9
sanità	21	9	21	8
magazzinaggio e logistica	20	1 8	1 2	8 8

Le durate medie degli avviamenti

- Lavoro subordinato 9 gg
- Lavoro parasubordinato 80 gg

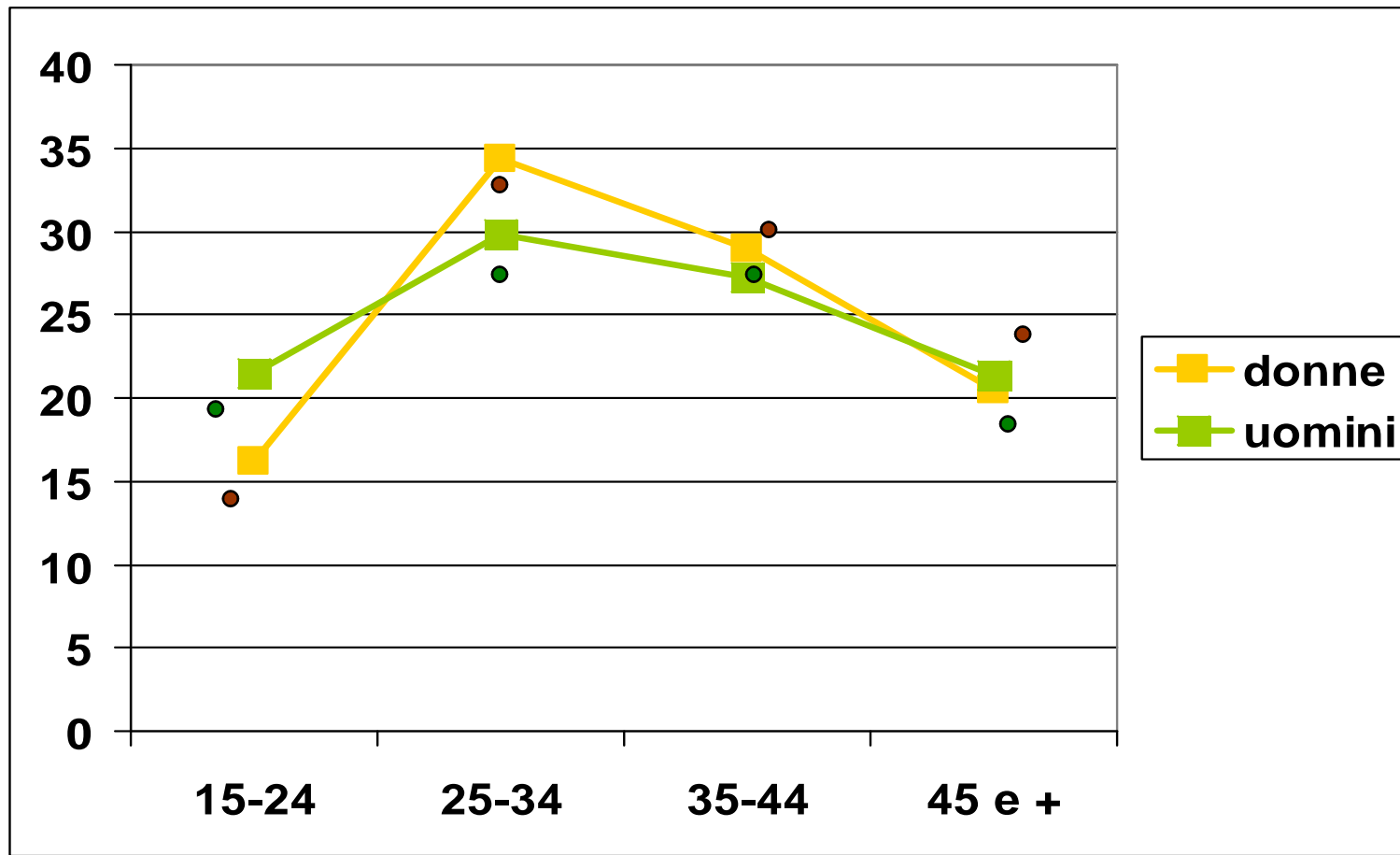
apporti più duraturi ma senso di precarietà basso potere d'acquisto del collaboratore necessità di adattarsi sempre a nuovi contesti di lavoro

Le dichiarazioni di disponibilità al lavoro

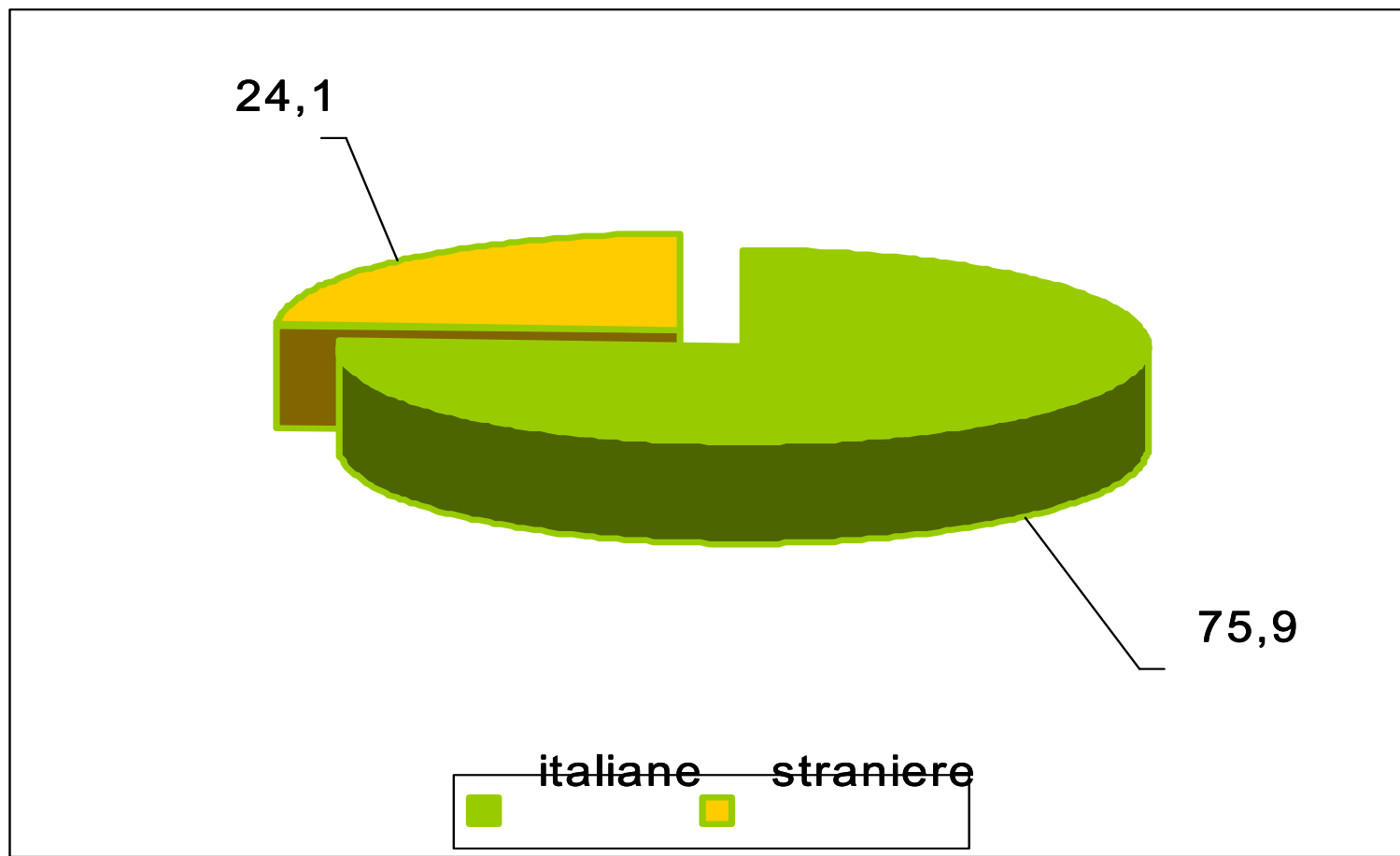


Le dichiarazioni di disponibilità al lavoro

anno 2009



Le dichiarazioni di disponibilità al lavoro



- diminuiscono gli avviati e gli avviamenti ma con una migliore tenuta della componente femminile
- Cresce la quota delle lavoratrici *over 50*
- Crescono gli avviamenti con forme di lavoro parasubordinate
- Crescono gli avviamenti contratti atipici
- Cresce il part time
- persiste la concentrazione femminile in alcune professioni

- L'impatto della crisi sul mercato del lavoro sembra aver diminuito le possibilità di accesso ma non averne mutato i tratti fondamentali
- Gli elementi caratterizzanti l'occupazione femminile sembrano in fase di esasperazione con il rischio di una cristallizzazione

Discontinuità lavorativa: sottooccupazione e incertezza

Discontinuità lavorativa e orari limitati: redditi medi bassi

Part time e lavoro atipico: doppia precarietà

Durata: piena occupazione o sporadiche incursioni?

Tempo indeterminato e "professioni deboli"

Lavoro atipico e "professioni forti"

“I numeri delle donne”

sezione statistica dell'Osservatorio Donna
è consultabile sul sito:

www.provincia.milano.it/donne



Provincia
di Milano

Politiche
di genere

Gender
consulenza formazione ricerca